



# emploi

## Candidature: «L'un des atouts des jeunes, c'est leur énergie»

**Une conférence gratuite donne des conseils aux jeunes pour négocier et décrocher leur contrat de travail**

Fabrice Breithaupt

**R**éussir ses entretiens d'embauche lorsqu'on est jeune. C'est l'idée de la conférence «Négocier et décrocher son contrat de travail», qui va être organisée le 10 octobre à l'Université de Genève \*, et dont la «Tribune de Genève» est partenaire média. Gratuite, elle est ouverte aux étudiants et aux jeunes professionnels romands.

À cette occasion, trois intervenants délivreront leurs conseils: Nathalie Brodard, fondatrice du cabinet de recrutement Brodard Executive Search, Michel Balestra, directeur de l'entreprise de déménagement Balestrafic et président du conseil d'administration des SIG, et Céline Taïs, fondatrice du cabinet de conseil en négociation pi-lot. C'est cette dernière, qui est à l'origine de la conférence, que nous avons rencontrée. Interview.

**Lorsqu'on est jeune, qu'on est encore aux études ou qu'on vient d'obtenir son diplôme, on n'a forcément pas ou peu d'expérience professionnelle. Dès lors, quels arguments un jeune candidat peut-il «vendre» au recruteur?**

Sa jeunesse, justement! L'un des



**L'adéquation entre le candidat et le poste à pourvoir est importante. Car il est plus facile de négocier un emploi lorsqu'on comprend les besoins du recruteur et qu'on partage ses valeurs.**

**«En matière de salaire, le jeune doit éviter de se brader, sous prétexte qu'il est justement jeune et qu'il est peu expérimenté»**



**Céline Taïs**  
Spécialiste de la négociation

atouts des jeunes, c'est leur énergie. L'employeur ou le recruteur est bien conscient que, par la force des choses, un candidat jeune n'a pas ou peu d'expérience professionnelle. Mais ce qu'il cherche chez lui, c'est ce que sa jeunesse peut apporter à son entreprise; notamment un regard neuf, une ouverture d'esprit, une authenticité.

Du reste, ce n'est pas parce qu'on n'a pas encore d'expérience professionnelle à faire valoir qu'on n'a pas d'expérience du tout. Bien des jeunes ont effectué des stages ou se sont investis dans des associations, où ils ont pu acquérir ce qu'on appelle des *soft skills*, c'est-à-dire des capacités sociales (humaines et relationnelles). Ces compétences

sont fortement appréciées par les employeurs. Les jeunes candidats doivent donc les valoriser.

**En même temps, argumenter en disant qu'on est «jeune», «dynamique» et «motivé», c'est quelque chose que les recruteurs doivent entendre souvent. Ce n'est pas très original...**

Oui, et surtout, ce n'est pas très authentique. Or, c'est cette authenticité, entre autres, que les employeurs recherchent chez les jeunes. Il faut donc mettre en avant ses atouts propres.

**Vous insistez sur la notion de congruence entre le candidat et le poste à pourvoir.**

Oui. La congruence est importante, c'est-à-dire en l'occurrence l'adéquation entre le candidat et le poste à pourvoir. Un entretien d'embauche, cela se prépare. Pour cela, il faut d'abord noter les mots-clés de l'annonce, bien les comprendre, se renseigner aussi sur les valeurs fondamentales de l'entreprise. Il faut ensuite, lors de la réalisation du dossier de candidature, puis lors de l'entretien d'embauche, que le candidat mette en avant les points communs que son profil présente par rapport au poste. On n'est jamais aussi convaincant face à un employeur que lorsqu'on comprend ses besoins structurels et qu'on partage avec lui ses valeurs sur le plan professionnel.

Avant le rendez-vous, le candidat doit aussi se renseigner pour savoir avec quelle personne son entretien va se dérouler, car on ne négocie pas de la même manière avec un RH, un financier ou un cadre opérationnel. En outre, lors de l'entretien, il doit ne pas hésiter à poser des questions, autant sur le travail proposé que sur l'entreprise; c'est le signe qu'il s'intéresse au poste et à l'entreprise.

**«Quelles sont vos qualités et vos défauts?», «Pourquoi vous choisiriez-vous et pas un autre?» Les recruteurs usent parfois de questions un peu piège, qui peuvent déstabiliser un candidat mature, a fortiori encore plus un jeune. Que conseiller à ces derniers?**

Ce genre de questions est destiné à tester les réactions du candidat. Le recruteur sait très bien que les réponses du postulant sont subjectives. C'est là que le candidat doit plutôt indiquer ou rappeler ce qui fait

son originalité, insister sur ses atouts propres et sur la concordance de son profil avec le poste.

**La question du salaire est délicate, en particulier lorsqu'on est jeune et qu'on ne sait pas évaluer sa valeur sur le marché de l'emploi. Un conseil?**

D'abord, petit rappel: le salaire se négocie le plus souvent en brut annuel.

Plutôt que de fixer un salaire précis, le candidat devrait indiquer une fourchette de salaire. Il peut aussi demander au recruteur de lui faire une proposition. Puis, une fois celle-ci communiquée, laisser un «blanc tactique» ou répondre sans défiance par un «c'est votre dernière proposition?» le but étant ici pour le candidat de provoquer une réaction du recruteur, afin d'ouvrir le dialogue pour obtenir de lui une proposition mieux-disante.

Cela étant dit, il faut bien comprendre que le salaire n'est qu'une partie de l'aspect financier de l'entretien d'embauche. Car si la rémunération peut s'avérer un peu inférieure à ce qui était escompté au départ, on peut négocier aussi des prestations annexes, comme une place de parking ou la prise en charge des cours de formation continue.

Dans tous les cas, le jeune doit éviter de se brader, sous prétexte qu'il est justement jeune et qu'il est peu expérimenté.

\* «Négocier et décrocher son contrat de travail», 10 octobre 2018, de 17 h 15 à 19 h, Université de Genève, bâtiment Uni-Mail (salle MR080). Entrée libre sur inscription via [www.pi-lot.com/negocier-2018/](http://www.pi-lot.com/negocier-2018/)

**24 heures**  
Tribune  
de Genève

# apprentissage

## Concilier sport de haut niveau et formation professionnelle

**Guillaume Anex partage son temps entre un entraînement intensif avec le LHC et un apprentissage d'employé de commerce**

**Corinne Giroud**  
Office cantonal d'orientation

**C**est sa mère, Canadienne, qui lui a fait découvrir le sport national de son pays d'origine à l'occasion de vacances au Québec, où la famille se rend chaque année. «Depuis, je n'ai jamais arrêté», raconte le jeune espoir de 18 ans, les yeux brillants à l'évocation des Championnats du monde de hockey des moins de 18 ans en Russie, auxquels il a participé à la fin de la saison 2017-2018. On a joué devant 5000 spectateurs. L'ambiance était incroyable, les Russes adorent le hockey!»

Guillaume Anex, dont la famille habite dans le Chablais vaudois, fait ses premiers pas sur la glace à l'école de hockey de Monthey où, jusqu'à l'âge de 10 ans, il se rend deux fois par semaine. Ses parents l'accompagnent depuis le début dans les compétitions, parfois à l'autre bout de la Suisse. «Ma mère n'a pas manqué un seul de mes matches!» s'exclame-t-il. Sélectionné en 2010 par le HC Sierre, il



Membre de l'équipe Junior Elite A du Lausanne Hockey-Club, Guillaume Anex tuteoie la glace depuis l'âge de 5 ans. CHRISTIAN BRUN

### Au service de la formation et du sport

● Depuis son ouverture en 2002, le Centre Sport-Études (CSEL) a accueilli environ 350 jeunes issus pour l'essentiel de Suisse romande, de France et du Tessin. Cette structure unique en Suisse offre un cadre familial à 37 jeunes sportifs d'élite âgés de 15 à 20 ans, inscrits par leur club ou leur fédération. Soutien psychologique spécialisé, alimentation diététique et

appuis scolaires font partie des prestations proposées. «Sur le nombre, précise Jean-Marc Gerber, directeur du CSEL, 35% environ ont poursuivi une carrière sportive au plus haut niveau. Un tiers des jeunes sont en apprentissage, et deux tiers suivent un cursus scolaire. Lorsqu'un jeune doit arrêter la compétition, faute de résultats suffisants ou à la suite d'une

blesseure, notre but est qu'il termine néanmoins sa formation académique ou professionnelle. C'est la raison d'être de la structure.» En plus de la trentaine d'espoirs vivant au CSEL et pratiquant des sports aussi variés que le football, l'escrime ou le judo, une centaine de jeunes sportifs profitent en journée de la structure. **C.G.**

bénéficie d'allègements à l'école pour ses entraînements hebdomadaires. Son certificat de fin de scolarité en poche, il envisage de s'inscrire à l'École de commerce. Tout s'enchaîne pour le jeune hockeyeur chablaisien: engagé en 2015 par le Lausanne Hockey-Club dans la catégorie des Novices Elite, Guillaume Anex se voit proposer par le LHC d'intégrer le Centre Sport-Études (CSEL) en qualité d'interne et de s'inscrire au Gymnase de Beaulieu. Il décide, après discussion avec ses parents, de déménager au CSEL pour mener sa formation et sa carrière sportive dans les meilleures conditions. «J'ai quitté ma famille à 15 ans. Au début, je pensais que ce serait facile, j'étais content d'aller habiter en ville. Mais avec le temps, ma mère et ma petite sœur m'ont manqué.»

#### Quotidien sans temps mort

Après quelques mois à l'École de commerce, il choisit d'interrompre ses études: «Ça ne changeait pas de l'école obligatoire... Je voulais travailler, gagner un salaire.» Avec l'appui du directeur du CSEL, il trouve une place d'apprentissage d'employé de commerce aux TL. Son entreprise formatrice, qui connaît le parcours du jeune sportif et le soutient dans ses activités, lui accorde les congés nécessaires, en particulier pour les championnats du monde en Russie, et lorsque les matches du vendredi ont lieu à plusieurs heures de trajet de Lausanne. «Ils trouvent toujours une solution, je suis très reconnaissant pour ce qu'ils font pour moi.»

La saison de championnat vient de commencer. Chaque jour, sauf le lundi qui est réservé aux appuis scolaires, Guillaume Anex s'entraîne après le travail ou les cours: en salle de sport pour la force et l'endurance, puis sur la glace. Les vendredis et dimanches sont jours de match, à domicile ou à l'extérieur. «Le dimanche, on rentre souvent très tard, mais, le lundi matin, je retourne au boulot!» Sélectionné dans la catégorie des moins de 20 ans (U-20), il s'est préparé cet été avec des équipes d'autres pays pour les championnats du monde U-20 en décembre à Vancouver. «C'est mon but. J'ai encore beaucoup de travail, et il faut un peu de chance aussi. Je dois jouer à 100%, éviter les blessures. Une saison est remplie de surprises... J'aimerais bien faire partie des bonnes surprises! Il me reste deux années en junior Elite A. Mon objectif, à moyen terme, c'est de décrocher un contrat en Ligue nationale. Ça me prend pas mal la tête.»

Le jeune hockeyeur se prépare aussi aux examens de fin d'apprentissage pour obtenir son CFC d'employé de commerce l'été prochain. Il lui restera alors un an pour atteindre son objectif sportif. «Je suis très à l'aise sur l'effort à fournir. Une carrière de sportif, c'est court! Avec mon CFC, je pourrai rebondir. Si je réussis, ce sera en grande partie grâce au CSEL, où nous sommes très bien entourés.»



[www.vd.ch/orientation](http://www.vd.ch/orientation)  
[www.csel.ch](http://www.csel.ch)

PUBLICITÉ

### cadres

SIG est à la recherche d'un-e:

## Directeur – Directrice PôleBio Energies SA

#### VOTRE MISSION:

La société PôleBio Energies SA ([www.polebio.ch](http://www.polebio.ch)) a pour objet la création d'une unité de méthanisation et de compostage pour traiter les déchets verts d'une grande partie du canton de Genève (zone d'apport de déchets attribuée par l'Etat de Genève, comprenant la ville de Genève). A ce titre, Pôle Bio comptera parmi les infrastructures clé du canton dans le domaine de l'économie circulaire et des énergies renouvelables. En phase de développement de projet, la société s'appuie sur les ressources des deux sociétés partenaires avec une structure de projet.

Dans ce cadre, PôleBio Energies SA est à la recherche d'une Directrice – d'un Directeur

Acteur essentiel du bien-être quotidien des Genevois, SIG fournit l'eau, le gaz, l'électricité et l'énergie thermique.

Engagée en faveur du développement durable, SIG valorise les déchets, traite les

eaux usées et propose des services innovants dans les domaines des télécoms et des services énergétiques. SIG, c'est aussi le savoir-faire et le dynamisme de plus de 1'700 collaborateurs.

Nous vous invitons à consulter notre site internet [www.sig-ge.ch](http://www.sig-ge.ch), pour le descriptif détaillé de ce poste.

Délai de postulation: 19 octobre 2018

[www.sig-ge.ch](http://www.sig-ge.ch)



## MRPS

Maison de Retraite  
du Petit-Saconnex

Située dans un cadre magnifique et au calme, la MRPS est un établissement de droit public genevois fondé en 1849, comprenant 300 collaborateurs et où résident des personnes âgées dépendantes (196 en EMS) et indépendantes (220 en Résidences). Suite au prochain départ en retraite du titulaire, nous recherchons notre nouveau:

### Directeur des soins adjoint H/F CDI à 100%

#### Mission

Sous l'autorité de la Direction des soins et/ou sur délégation, vous serez chargé(e) de prendre en charge l'encadrement et le management des équipes soignantes. Superviser, diriger, organiser, suivre et gérer les activités et prestations de soins au sein de l'institution en s'assurant du respect des directives de la Direction Générale de la Santé seront vos tâches quotidiennes.

Vous serez le garant, avec le soutien de la direction des soins et du médecin répondant, de la qualité des pratiques professionnelles et de leur amélioration continue. Vous devrez vous assurer de la bonne gestion des ressources humaines et matérielles et ce dans un souci d'efficacité organisationnelle et économique.

Vous superviserez l'établissement et le suivi des dossiers d'entrée sur le plan des soins (visites d'entrée, choix des entrées...). Vous veillerez à la bonne coordination des prises en charge dans une vision pluridisciplinaire et participerez aux divers contacts avec les résidents, leurs familles, leur médecin traitant et médecin répondant de la direction des soins.

#### Formation & expériences

- Formation d'Infirmier(e)s diplômé(e)s, complétée par un diplôme de 3<sup>ème</sup> cycle de management
- Maîtrise des outils bureautique de base mais aussi des outils spécifiques comme Sadies, Polypoint,...
- Expérience dans la conduite d'équipe, idéalement en EMS ou dans le secteur hospitalier
- Etre à l'aise dans la conduite de projet et dans l'accompagnement du changement

**Nous offrons:** un emploi stable et motivant dans un cadre de travail participatif.

**Le descriptif complet de ce poste est disponible sur notre site internet [www.mrps.ch](http://www.mrps.ch) rubrique «informations» puis «offres d'emploi».**

Si vous répondez à ce profil, veuillez adresser votre dossier complet (lettre de motivation, CV, certificat de travail, diplôme, copie d'un permis de travail valable sur le canton de Genève, etc.) en version électronique à l'adresse [didier.garros@mrps.ch](mailto:didier.garros@mrps.ch), Directeur des Ressources Humaines, **avant le 17 octobre 2018.**

### Réalisation de villas ossature bois, construction traditionnelle, rénovation et réalisation d'immeubles

Afin de compléter notre équipe et suite au développement de notre société, nous recherchons:

## UN(E) DIRECTEUR(TRICE) DE TRAVAUX

expérimenté(e), motivé(e), dynamique, apte à assumer seul(e) la responsabilité technique et financière d'un ouvrage et à l'aise avec une clientèle exigeante. Offre écrite: Villvert SA, av. Haldimand 41, 1401 Yverdon-les-Bains

## 24 heures

**Abonné au papier? Activez le numérique!**

[24heures.ch/activez](http://24heures.ch/activez)

Votre info en direct, sur tous vos supports.



## cadres



Le SG du Département des finances et des relations extérieures recherche un-e:

## CHEF-FE DU SERVICE D'ANALYSE ET DE GESTION FINANCIÈRES

CDI 100%

### MISSIONS PRINCIPALES

En votre qualité de Chef-fe de service, vous dirigez le Service d'analyse et de gestion financières (SAGEFI) dans l'accomplissement de ses missions, de ses objectifs stratégiques et opérationnels ainsi que de ses projets définis par/et avec l'autorité politique, dans le respect des règles. Vous anticipez l'impact de l'évolution socio-économique. Vous assumez également la direction des ressources humaines du service.

Vous assurez la vue d'ensemble des finances du Canton de Vaud, en conduisant la planification financière, en gérant la trésorerie globale et en édictant des directives, tout en pilotant des mesures d'amélioration des structures et procédures.

Vous pilotez également le développement du système d'information comptable et financier de l'Etat.

De par votre fonction, vous conseillez et appuyez le Chef du département des finances et des relations extérieures ainsi que les membres du Conseil d'Etat. Vous procédez à la veille prospective sur les finances cantonales en lien avec le développement économique. Vous garantissez le respect de la Constitution et des normes légales.

Enfin, vous développez et promouvez des relations optimales avec les différents partenaires tant au niveau interne qu'externe de l'Administration Cantonale Vaudoise.

Lieu de travail: Lausanne

**Le Secrétariat général a pour mission de soutenir le Chef du département dans ses activités gouvernementales et de donner un appui aux services et offices dans la gestion administrative, juridique, financière, économique, communicationnelle et RH de leurs dossiers. Il est composé d'une quinzaine de personnes réparties par domaine d'expertises.**

### DOSSIER DE CANDIDATURE

Service du personnel de l'Etat de Vaud  
Rue Caroline 4  
1014 Lausanne  
Référence: 1384248  
DÉLAI DE POSTULATION  
8 octobre 2018

### PROFIL SOUHAITÉ

Diplôme fédéral d'expert en finance et controlling ou titre jugé équivalent, idéalement complétée par une formation en management (MPA ou MBA). Maîtrise du système d'information financier de SAP exigée.

Solide expérience managériale acquise dans un environnement public ou une grande organisation et connaissances approfondies du domaine de la gestion des finances publiques et de la fiscalité.

Leadership, capacité à fédérer et motiver des équipes.

Excellentes capacités d'analyse et de synthèse, sens de la négociation et de la coopération.

Résistance avérée face aux situations importantes de stress. Flexibilité.

Ethique, rigueur et ouverture au changement.

Allemand courant souhaité.

## Comédie de Genève

La Comédie de Genève, institution théâtrale importante de la Ville et du Canton, est en pleine mutation. Sous la direction de Natacha Koutchoumov et Denis Maillefer (NKDM), elle laissera dès septembre 2020 son costume d'institution historique datant de 1913 pour se transformer en théâtre flambant neuf au cœur du nouveau quartier urbain de la gare CEVA des Eaux-Vives. Ce déménagement sera accompagné d'un élargissement de l'offre culturelle, entraînant à terme une augmentation de l'effectif en personnel de l'ordre du simple au double. Nous souhaitons saisir cette occasion pour mettre sur pied un modèle de gestion des RH novateur pour un théâtre, et recherchons pour nous épauler dans cet important développement, notre nouvelle ou nouveau:

### Responsable RH (CDI 80-100%)

#### Missions principales:

- Définir, avec la direction, une ligne de management éthique, basée sur la confiance réciproque, et placée sous la bannière de la bienveillance.
- Appuyer la direction dans la définition et la mise en œuvre de sa stratégie RH.
- Structurer la gestion RH de la Comédie de Genève, en définissant et en optimisant les processus, et en clarifiant les responsabilités de chacun.
- Assurer la mise en œuvre et le bon fonctionnement de l'ensemble des processus RH.
- Intervenir comme personne de référence pour l'ensemble du personnel quant aux dispositions légales en vigueur et leurs modifications.
- Accompagner les collaboratrices et collaborateurs, les responsables de secteur et la direction dans toutes les questions liées aux relations de travail.
- Gérer les dossiers du personnel de la Comédie de Genève (actuellement 33 CDI et 80 CDD).

#### Profil souhaité:

- Brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines ou équivalent
- 3 à 5 ans d'expérience en tant que responsable RH dans une organisation de taille comparable.
- Une expérience dans le milieu artistique est un atout.
- Excellente connaissance de la législation suisse du travail
- Maîtrise des outils MS Office et des logiciels dédiés à la GRH
- Très bonne maîtrise du français ainsi qu'une bonne maîtrise de l'anglais (niveau B2)
- Capacités de communication, négociation, organisation, planification, autonomie, résistance aux tensions, empathie, esprit d'ouverture, flexibilité et discrétion.
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Vision stratégique
- Aptitude à la conduite d'entretiens et à la résolution de conflits
- Nationalité suisse ou permis valable

#### Notre contribution:

Nous vous proposons un contexte de travail stimulant au contact de la créativité et du foisonnement d'idées du milieu artistique. Vous occuperez un nouveau poste au sein d'une organisation en plein développement, pour lequel tout est à inventer et avec lequel vous aurez l'opportunité de grandir professionnellement. Nous offrons également des prestations sociales avantageuses.

#### Entrée en fonction:

février 2019 ou à convenir. Contrat de droit privé à durée indéterminée

#### Dossiers de candidature:

Nous invitons toute personne répondant au profil et étant intéressée par ce poste à faire parvenir sa candidature exclusivement par e-mail: curriculum vitae, lettre de motivation, diplômes et certificats de travail. Envoi à l'attention de Monsieur Bernard Laurent, directeur administratif et financier: [rh@comedie.ch](mailto:rh@comedie.ch)

Délaï de candidature: le 31 octobre 2018

Cahier des charges: <https://www.comedie.ch/emploi>

Boulevard des Philosophes 6, 1205 Genève, Suisse, T. +41 22 320 50 00, [comedie.ch](http://comedie.ch)



Un supplément de 24 heures et la Tribune de Genève

#### Rédacteurs en chef responsables

24h: Claude Ansermoz  
TdG: Frédéric Julliard

#### Rédactions

24h: Laurent Buschini, tél. 021 349 43 82  
[laurent.buschini@24heures.ch](mailto:laurent.buschini@24heures.ch)  
Courriel [emploi@24heures.ch](mailto:emploi@24heures.ch)  
TdG: Fabrice Breithaupt, tél. 022 322 38 27  
[fabrice.breithaupt@tdg.ch](mailto:fabrice.breithaupt@tdg.ch)  
Courriel [emploi@tdg.ch](mailto:emploi@tdg.ch)

#### Annonces formation

Florence Rimpault, tél. 022 322 34 22  
[florence.rimpault@tamedia.ch](mailto:florence.rimpault@tamedia.ch)

#### Responsable Marché emploi/formation

Didier Schütz, tél. 021 349 50 65  
[didier.schutz@tamedia.ch](mailto:didier.schutz@tamedia.ch)

#### Impression CIL Centre d'impression Lausanne SA à Bussigny

#### Editeur

Tamedia Publications romandes SA, avenue de la Gare 33, 1001 Lausanne, tél. 021 349 45 45.  
Directeur Serge Reymond.  
Une publication de Tamedia AG.

#### Indication des participations importantes selon article 322 CPS

Actua Immobilier SA, CIL Centre d'impression Lausanne SA, Homegate AG, ImmoStreet.ch SA, LC Lausanne-Cités SA, Société de Publications Nouvelles SPN SA.

Une marque de Tamedia

**Police 117**  
**Feu 118**

FF Formation Fiduciaire SA recherche, pour l'un de ses clients, l'OFCE, suite au départ à la retraite de la titulaire, un/e

### responsable romand/e, 80%, français/allemand

L'OFCE est une association chargée de dispenser la formation professionnelle commerciale de base aux apprentis-employés de commerce de la branche fiduciaire/immobilière.

Nous avons pour mission d'organiser les cours inter-entreprises et les examens de fin d'apprentissage ainsi que de promouvoir la formation de notre branche.

#### Votre mission:

- Superviser la gestion administrative du secrétariat, rédiger/traduire de la correspondance et des supports de cours en français/allemand
- Organiser les différents cours de formation
- Participer à des séances en Suisse
- Planifier des manifestations de promotion de la branche (Salon des métiers, etc...)
- Collaborer à l'organisation des examens de fin d'apprentissage.

#### Votre profil et vos compétences:

- Diplôme de formation supérieure, complété par cinq ans d'expérience dans le domaine de la formation
  - Excellentes connaissances en informatique
  - Enthousiasme pour les réseaux sociaux et les perspectives de digitalisation
  - Langue maternelle française avec excellent niveau d'allemand
  - Sens des responsabilités, rigueur, dynamisme et flexibilité.
- Nous vous offrons des tâches variées dans un environnement motivant et innovant.

Entrée en fonction: début 2019.

Lieu de travail: Lausanne.

Renseignements: Mme Armelle Godichet au 021 625 26 78. Pour des informations sur l'OFCE, veuillez consulter le site [www.ofce.ch](http://www.ofce.ch)

Dossier de candidature complet à M. Olivier Bally, administrateur FF Formation Fiduciaire SA, case postale 31, 1510 Moudon, jusqu'au 20 octobre 2018.

Dans le cadre d'une réorganisation:  
la Fondation des Structures pour l'Enfance et la Jeunesse à Lutry,  
cherche pour le 1<sup>er</sup> mars 2019 un ou une:

### Secrétaire Général-e

#### Votre mission

Définir, mettre en œuvre et suivre les objectifs annuels de la fondation et garantir sa bonne marche;  
Elaborer le budget annuel et suivre les comptes;  
Suivre les dossiers administratifs des enfants accueillis;  
Gérer les débiteurs, créanciers et subventionnements;  
Gérer l'intégralité du processus RH dans le respect de la CCT (recrutement, salaires, assurances sociales, suivis et départs);  
Développer et entretenir les relations avec les autorités et les partenaires;  
Développer les activités en lien avec les exigences légales d'encadrement de la jeunesse, cantine scolaire accueil parascolaire adolescents.

#### Votre profil

Justifier d'une solide expérience dans la gestion administrative et des ressources humaines;  
Maîtriser parfaitement les outils informatiques;  
Avoir une bonne connaissance du système légal, de subventionnement et des principes comptables de l'accueil de jour des enfants dans le canton de Vaud;  
Avoir un sens aigu des relations humaines, du contact et de l'organisation;  
Etre au bénéfice d'un brevet fédéral RH ou comptable – ou d'un diplôme fédéral de directeur d'institution sociale.

#### Votre candidature

Si ce défi vous intéresse, vous pouvez consulter notre site <http://fsej.lutry.org/> et vous invitons, d'ici au 9 novembre 2018, à nous faire parvenir votre dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, diplôme, certificats,...) à l'attention de la Commission de recrutement de la FSEJ, case postale 235, route de Lavaux 20, 1095 Lutry.

Ceci pourrait être votre publicité!  
Communiquez avec vos clients de demain.

021 349 50 50 T – [advertising.tamedia.ch](http://advertising.tamedia.ch) – [annonces@24heures.ch](mailto:annonces@24heures.ch)



## finance, comptabilité



| le savoir vivant |

UNIL | Université de Lausanne

LIEU D'ENSEIGNEMENT, DE RECHERCHE ET DE VIE, L'UNIL RASSEMBLE PLUS DE 15'000 ÉTUDIANTS ET PRÈS DE 5'000 COLLABORATEURS, PROFESSEURS ET CHERCHEURS. IDÉALEMENT SITUÉ AU BORD DU LAC ET AU CENTRE-VILLE, SON CAMPUS RÉUNIT QUELQUE 120 NATIONALITÉS.

Le Service financier, fort d'environ 20 collaborateurs-trices assume la gestion comptable et financière de toutes les ressources financières mises à disposition de l'Université et des fonds placés sous sa responsabilité (budget d'env. 600 millions de francs). Il veille à la conformité de l'utilisation de ces ressources en fonction des financements reçus (subventions de l'Etat de Vaud et de la Confédération, financements des projets de recherche par le FNS et l'EU). Il soutient la Direction et les Facultés dans la planification financière de l'Université et des grands projets de développement.

Suite à un changement de fonction de son responsable, la Direction de l'Université recrute un-e:

**CHEF-FE DU SERVICE FINANCIER**

**Entrée en fonction:** 1<sup>er</sup> février 2019 ou date à convenir

**Durée du contrat:** contrat à durée indéterminée

**Taux d'activité:** 100% (une activité à temps partiel, 80%, peut être envisagée)

**Lieu de travail:** Dorigny (Bâtiment Unithèque)

La personne nommée sera en charge de:

- Diriger le Service financier de l'UNIL
- Assurer la gestion comptable de l'Université
- Elaborer, en collaboration avec la Direction de l'UNIL, la politique de gestion financière en adéquation avec les missions, le cadre normatif et les caractéristiques de l'Université
- Assurer la planification financière, l'élaboration du budget et le suivi budgétaire
- Soutenir la Direction, les Facultés, les services et les organisations associées à l'UNIL dans la planification et l'utilisation de leurs ressources financières
- Représenter l'Université de Lausanne ou assurer la coordination avec les organisations partenaires pour les questions financières

**Votre profil:**

En adéquation avec les exigences liées à ce poste, nous recherchons une personne avec le profil suivant:

- Diplômé fédéral d'expert en finance et controlling ou expert-comptable diplômé
  - Formation universitaire de niveau master
  - Formations continues régulières notamment en matière de gestion des comptes publics
  - Expérience professionnelle dans les activités liées au poste
  - Vous avez déjà exercé une fonction de conduite avec des responsabilités similaires et vous avez la capacité de gérer des situations complexes.
- Vous faites preuve d'un sens aigu de l'organisation, d'esprit de décision et de capacité d'action.

**Le dossier de candidature:**

Nous vous prions de postuler obligatoirement en ligne sur notre site [www.unil.ch/emplois](http://www.unil.ch/emplois) en nous faisant parvenir votre dossier complet (CV détaillé, lettre de motivation, copies des diplômes et certificats) dans un seul document PDF. Il ne sera pris en compte que les candidatures adressées par le biais de ce site. Nous vous remercions de votre compréhension.

**Délai de candidature:** 29 octobre 2018

**Renseignement complémentaire:**

Monsieur Martial Pasquier, Vice-recteur  
021 692 20 41

L'annonce détaillée est disponible sur notre site à l'adresse suivante: [www.unil.ch/emplois](http://www.unil.ch/emplois)

 Soucieuse de promouvoir une représentation équitable des femmes et des hommes parmi son personnel, l'Université encourage les candidatures tant féminines que masculines.

## emplois divers

Entreprise sur Genève cherche

**CHAUFFEUR EXPÉRIMENTÉ à plein temps**

pour s'occuper d'un parc de voiture et conduire des personnes VIP

Horaires irréguliers  
Bonnes connaissances en anglais  
Suisse ou permis valable  
Adresser votre CV, références et préférence de salaire à:

Écrire sous chiffre KG9667GGEA à Tamedia SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne

**Centre de formation routière de Savigny**

cherche

**Formateur OACP**

pour les permis professionnels C et D, grutiers, caristes.

Pour plus d'informations:  
<https://www.cfr-savigny.ch/actualites/Offre-demploi>

Pour renforcer son département technique, Alizé Piscine Service Sàrl recherche un

**Technicien en piscine**

**motivé, avec quelques années d'expérience** et pouvant travailler de manière indépendante. Connaissance en électricité et sanitaire ainsi que le permis de conduire sont indispensables. Pas sérieux s'abstenir.

Si vous vous reconnaissez, veuillez envoyer votre dossier de candidature à Alizé Piscine Service Sàrl, route de Lussey 3, Case postale 3, 1312 Eclépens ou par email, [info@alizepiscine.ch](mailto:info@alizepiscine.ch)

Sans réponse de notre part dans les 15 jours, vous pourrez considérer que votre candidature n'aura pas été retenue.



HÔPITAL INTERCANTONAL DE LA BROYE

L'Hôpital intercantonal de la Broye (HIB) déploie ses activités dans la Broye vaudoise et fribourgeoise assurant pleinement sa mission de soins aigus et de réadaptation. Son ambition est d'être une institution de santé dynamique, novatrice et visant l'excellence au profit de la population broyarde. Pour étoffer son équipe de plus de 760 collaboratrices et collaborateurs, l'HIB recherche un(e)

**DIRECTEUR/TRICE DES FINANCES (100%)**

**Vos principales missions**

- Vous participez au Comité de direction et dirigez le département des finances, composé de 80 personnes (comptabilité, contrôle de gestion, administration des patients), dans le cadre des orientations définies par le Conseil d'établissement. Vous accompagnez la Direction générale dans le choix de la stratégie financière et sa mise en œuvre.
- Vous pilotez le contrôle de gestion, le processus et suivi budgétaire, la gestion administrative du patient (accueil, secrétariats, facturation, codage), la planification des investissements, ainsi que la comptabilité analytique et le système de contrôle interne (SCI). Vous analysez les données, l'organisation, les processus. Vous proposez/mettez en œuvre les actions correctives nécessaires en vue d'améliorer la rentabilité économique, la qualité, la cohérence et l'efficacité de l'organisation et des prestations. Vous participez à la mise en place d'un système d'information performant.
- Vous conduisez les discussions avec les services de Santé publique de deux cantons (contrat annuel de prestations) et les négociations tarifaires avec les groupes d'assureurs maladie et fédéraux.

**Nous recherchons la personne répondant au profil suivant**

- Au bénéfice d'une formation universitaire en économie et management/expert(e) diplômé(e) en finance et controlling ou titre jugé équivalent.
- Expérience confirmée dans le management et la responsabilité financière au niveau d'une direction générale, idéalement dans un établissement sanitaire, ainsi que dans la gestion de projets d'envergure. La connaissance du système Opale est un atout.
- Personnalité dynamique et rigoureuse, votre leadership bienveillant permet de développer la motivation de vos équipes, ainsi que la collaboration multilatérale.

**Nous offrons**

- Des conditions et des prestations d'une institution centrée son action sur le service à la communauté.
- Une ambiance de travail stimulante au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- L'occasion de participer au développement régional d'un réseau de santé performant.

**Entrée en fonction:** le 1<sup>er</sup> décembre 2018 ou à convenir.

Les offres écrites et les documents usuels doivent être adressés d'ici le 21 octobre 2018, à

Hôpital intercantonal de la Broye  
Ressources humaines  
Av. de la Colline 5  
Case postale 192  
1530 Payerne

Des informations complémentaires peuvent être obtenues auprès de M. Gilbert Deléchat, Directeur RH, au 026 662 85 59.

## emplois divers

**LATOUR-DE-PEILZ**

Forte de ses 12'000 habitants et 120 collaborateurs, la commune de La Tour-de-Peilz met au concours le poste de

**Concierge qualifié pour les bâtiments communaux et scolaires à 100% (h/f)**

auprès du Service des domaines et bâtiments.

Entrée en fonction: 1<sup>er</sup> mars 2019 ou à convenir.

Pour plus d'informations: [www.la-tour-de-peilz.ch](http://www.la-tour-de-peilz.ch)

Les offres avec curriculum vitae, copies de certificats et références doivent parvenir à la commune de La Tour-de-Peilz, Bureau des ressources humaines, Grand-Rue 46, CP 144, 1814 La Tour-de-Peilz, ou par mail à [ressources.humaines@la-tour-de-peilz.ch](mailto:ressources.humaines@la-tour-de-peilz.ch), au plus tard **jusqu'au jeudi 25 octobre 2018**.

Il ne sera donné suite qu'aux dossiers répondant aux conditions requises.

Notre société **O. BISE SA** est en pleine expansion dans le domaine des énergies renouvelables et nous recherchons un

**Disponible/Chauffeur poids lourd à 100%**

Entrée en fonction: de suite ou à convenir

**Profil demandé:**

- Maîtrise de la langue française parlée et écrite, connaissances d'allemand un atout
- Excellentes connaissances géographiques de la Suisse romande
- Expérience ou intérêt marqué pour la disposition
- Maîtrise des outils informatiques usuels (Office), connaissance de SAGE un atout
- Intérêt marqué pour les tâches administratives
- Aisance dans les contacts, en particulier au téléphone
- Disponibilité pour services de permanence
- Formation OACP à jour et permis de remorque

**Vos avantages:**

- Travail dans une jeune équipe dynamique
- Annualisation du temps de travail

Dossier de candidature à envoyer jusqu'au 10 octobre 2018 à [info@obise.ch](mailto:info@obise.ch) ou O. Bise SA, route de la Caséine 1, 1522 Lucens 026 665 20 20



L'Association de Police Nyon Région met au concours les postes suivants:

- 1 Chef de brigade Police-secours (100%)**
- 1 Sous-chef de brigade Police-secours (100%)**
- 1 poste à 50% en qualité d'Adjoint au responsable de l'unité radar et à 50% en qualité d'Ilotier au sein de la division Communauté et voie publique (50%)**

Tous les détails relatifs à ces fonctions se trouvent sur le site internet de l'Association de Police Nyon Région [www.police-nyon-region.ch](http://www.police-nyon-region.ch) sur l'onglet «Offres d'emploi».

**Entrée en fonction: 1<sup>er</sup> janvier 2019 ou à convenir.**

**Délai de postulation: 28 octobre 2018**

Afin d'assurer un traitement efficace de votre candidature et respectueux de l'environnement, nous vous remercions de privilégier la voie électronique pour nous adresser **notre dossier complet** (lettre de motivation, curriculum vitae, copie des diplômes et certificats de travail) à l'adresse email [recrutement@pnnyon.ch](mailto:recrutement@pnnyon.ch).

Nous sommes une entreprise de services moderne, active dans les domaines du traçage et de l'impression de plans pour nos clients dans le secteur du bâtiment et de la construction. Afin de compléter notre équipe de Genève nous sommes à la recherche, de suite ou à convenir, d'un

**Reprographe h/f Collaborateur/collaboratrice Plotservice/Copyshop 100%**

Vous êtes reprographe ou vous disposez d'expérience dans les branches du traçage, de l'impression et de la photocopie et avez des connaissances étendues des domaines Mac et PC.

Vous êtes prêt(e) à vous engager pleinement et vous avez l'habitude de travailler de façon autonome. Vous aimez le contact avec la clientèle et vous êtes de préférence bilingue d/f.

Intéressé(e)?

Envoyez votre dossier de candidature à:

**PLOT24 SA**, Philip Schmid, Chemin de Mornex 34, 1003 Lausanne, [schmid@plot24.ch](mailto:schmid@plot24.ch)

## emplois divers



L'annonce complète sur:  
[www.lausanne.ch/emploi](http://www.lausanne.ch/emploi)  
et l'application mobile Lausanne

Le Service des parcs et domaines recherche un-e

**Horticulteur/trice (50%)**

**Votre profil:** CFC d'horticulteur/trice paysagiste ou titre jugé équivalent | minimum 2 années de pratique professionnelle | aptitude avérée à travailler en hauteur dans les arbres | intérêt marqué pour l'entretien différencié et écologique | sens du service public.

**Conditions spéciales:** nécessité de loger près du lieu de travail | permis de conduire (cat. B) | permis de remorque (BE) souhaité | service de piquet ordinaire et hivernal.

**Classe salariale:** 4 **Entrée en fonction:** 1<sup>er</sup> novembre 2018 ou à convenir **Contact:** M. David Senn, chef de secteur, 021 315 57 68, [spadom.emploi@lausanne.ch](mailto:spadom.emploi@lausanne.ch) **Dossier:** Service des parcs et domaines, Unité RH, Av. du Chablais 46 - CP 80, 1000 Lausanne 23 **Délai de postulation:** 16.10.2018

Ceci pourrait être votre publicité!

021 349 50 50 T  
[advertising.tamedia.ch](mailto:advertising.tamedia.ch)  
[annonces@tdg.ch](mailto:annonces@tdg.ch)



## emplois divers

### Agent(e)s de sécurité auxiliaires ou fixes

#### Votre profil:

- Bilingue Français (min. A1)/Allemand – Suisse Allemand (langue maternelle un atout, min. C1) pour la région de Fribourg
- Excellente maîtrise en français et connaissances en allemand ou italien (min. A1) pour la région de Neuchâtel
- 25 – 50 ans
- Moralité irréprochable (casier judiciaire vierge, pas de poursuites ni d'ADB)
- Excellente condition physique, résistance psychique et émotionnelle
- Respect des différences culturelles et religieuses
- Permis de conduire cat. B, véhicule personnel (un atout)
- Expérience dans la sécurité (un atout)

#### Vos missions principales:

Services de surveillance et maintien de l'ordre  
Si souhaité, divers services dans le Canton de Vaud

#### Nous vous offrons:

- Lieu de travail principal: Giffers/Chevrières (FR) ou Verrières (NE)
- Lieu de travail secondaire: Crissier (VD)
- Une formation adaptée aux missions confiées prise en charge par l'entreprise
- Une rémunération selon la Convention Collective de Travail de la branche
- Une possibilité de développer votre carrière dans l'entreprise
- Un contrat avec taux d'occupation à discuter et évolutif

Avons-nous suscité votre intérêt et remplissez-vous les conditions?

#### Entrée de suite ou à convenir.

N'hésitez pas, postulez sur notre site [www.juggers.ch](http://www.juggers.ch) (dans remarques inscrivez: «Giffers» ou «Neuchâtel»).

**Juggers Sécurité SA/Rue de la Vernie 12/CH-1023 Crissier**



En relation avec l'extension de nos services, nous sommes à la recherche

### d'agent(e)s de sécurité professionnels

taux d'activité entre 50% et 100% pour

#### le renforcement de différents secteurs d'activité dans les cantons de Fribourg, Valais et Vaud

**Conditions:** bonne présentation – à l'aise dans les écrits en français et avec les outils informatiques (MS office) – capables de gérer des situations sous stress – maîtriser un niveau d'anglais suffisant dans la communication

**Entrée en fonction:** 1<sup>er</sup> janvier 2019

**Renseignements:** 026 322 18 90

Les offres écrites, avec photo et références, sont à adresser à la direction de **Protect Service Fribourg (Marly) SA, Ancienne Papeterie 190, CP 263, 1723 Marly** ou par mail: [fribourg@protectservice.ch](mailto:fribourg@protectservice.ch)

**GROUPE SOS**

## marketing, communication



economiesuisse

Souhaitez-vous vous engager pour une place économique compétitive et défendre les intérêts des entreprises auprès des milieux politiques au plan fédéral et de l'opinion publique? Nous recherchons pour notre bureau romand une personne **dynamique et expérimentée** en qualité de

### Responsable de projets, spécialiste en communication 100%

Les défis de l'économie suisse et les rouages politiques fédéraux vous sont familiers. Vous disposez de talent organisationnel, de sens politique, de force de persuasion et de capacité naturelle à vulgariser des sujets complexes. Vous rédigez et vous exprimez en public avec aisance. D'un tempérament combatif et déterminé, vous appréciez de mener plusieurs projets en parallèle et êtes capable de travailler sous pression. A l'aise avec les sujets juridiques, vous disposez d'un titre universitaire – idéalement en droit, en économie ou en sciences politiques – et d'une expérience en communication. Une excellente compréhension de l'allemand est indispensable.

Votre mission: promouvoir nos positions aux Chambres fédérales et auprès de l'opinion publique sur les questions relatives à la concurrence et à la réglementation. Vous concevez et mettez proactivement en place – en Suisse romande – des actions dans tous les domaines de la communication: lobbying, publicité, relations publiques, relations avec nos membres. Vous menez des campagnes de sensibilisation et de votation en Suisse romande.

Nous vous offrons une activité très variée, dans un environnement professionnel stimulant. Une équipe soudée de 8 personnes vous attend à Genève. Nous attendons avec intérêt votre candidature.

economiesuisse, à l'attention de M<sup>me</sup> Karin Ben, Carrefour de Rive 1, CP, 1211 Genève 3, [karin.ben@economiesuisse.ch](mailto:karin.ben@economiesuisse.ch)  
*economiesuisse est la principale organisation faitière de l'économie. Elle compte parmi ses membres 100 associations de branches, 20 Chambres de commerce cantonales et des entreprises individuelles de premier plan. Elle représente 100 000 entreprises, soit 2 millions d'emplois au sein des PME et des grandes sociétés. Elle agit tout au long du processus décisionnel fédéral, des consultations jusqu'aux campagnes de votation. Son siège principal est à Zurich avec des succursales à Genève, Berne, Lugano et Bruxelles.*



La Direction générale de la mobilité et des routes recherche un-e:

### EMPLOYÉ-E D'ENTRETIEN DES ROUTES NATIONALES

CDI 80% - 100% - Région Centre (Lausanne)

#### MISSIONS PRINCIPALES

Vous garantissez, seul-e ou en équipe, la maintenance et l'entretien de routes ou de tout autre domaine public, selon des horaires irréguliers.

Vous assurez le service hivernal et le piquet d'intervention.

La conduite de véhicules et engins particuliers qui nécessitent des connaissances et une pratique spécifiques fait également partie de vos attributions.

L'ensemble des travaux - variés et intéressants - est réalisé dans le respect de l'environnement, des règles de sécurité et des principes et procédures.

#### PROFIL SOUHAITÉ

CFC et/ou métier dans le domaine de l'aménagement des espaces verts, de la serrurerie, de la mécanique, du bâtiment ou d'une autre profession technique utile à la fonction.

Permis poids lourds et remorque (CE) exigé, avec pratique d'au moins un an. Voiture personnelle indispensable.

Bonne santé et aptitude au travail en plein air.

Domicile situé à 15 minutes maximum du Centre d'entretien de la Blécherette.

**Lieu de travail** Centre d'entretien des routes nationales (CeRN) Région Centre, Lausanne

*La Direction générale de la mobilité et des routes (DGMR) définit et met en œuvre une stratégie cohérente d'amélioration des systèmes de transport. A ce titre, elle planifie, développe et entretient les infrastructures en vue de répondre aux besoins de la population.*

#### DOSSIER DE CANDIDATURE

DGMR - Région Centre - RH  
Centre de la Blécherette  
1014 Lausanne  
[recrutement.dgmrblecherette@vd.ch](mailto:recrutement.dgmrblecherette@vd.ch)

Référence: 1376858

**DÉLAI DE POSTULATION AU:**  
18.10.2018

#### RENSEIGNEMENTS

Monsieur Pierre-Alain Saudan  
Adjoint du chef de centre  
021 316 01 96

[www.vd.ch/dgmr](http://www.vd.ch/dgmr)

[www.vd.ch/etat-employeur](http://www.vd.ch/etat-employeur)

## industrie, ingénierie



COMMUNE DE BAGNES

### Mise au concours

Afin de renforcer ses services et en vue du développement du site de Curala, l'Administration communale de Bagnes met au concours un nouveau poste d'

### Ingénieur/e communal/e

#### Missions:

Représenter les autorités publiques et défendre l'intérêt public dans le cadre du projet Curala et d'autres grands projets communaux.

Coordonner et piloter le développement du site de Curala. Communiquer aux parties intéressées (y compris reporting aux instances communales).

#### Conditions d'engagement:

- être au bénéfice d'un diplôme d'ingénieur en génie civil ou d'une formation jugée équivalente, complétée par une formation et/ou de l'expérience en gestion de projets,
- disposer d'une solide expérience professionnelle dans un ou plusieurs postes à responsabilités, avec idéalement une expérience dans le domaine de l'administration publique,
- disposer de compétences en matière de gestion immobilière,
- avoir de l'entregent et de la facilité dans les contacts pour assurer une bonne coordination entre les nombreux partenaires,
- faire preuve de rigueur et de précision pour assurer le suivi des différentes procédures, tant au niveau de la qualité qu'au niveau de la sécurité,
- maîtriser les outils informatiques courants (Outlook, Word, Excel, Powerpoint) et disposer du permis de conduire.

#### Entrée en fonction:

01.01.2019

#### Traitement et description de fonction:

Le traitement est basé sur l'échelle des salaires du personnel de la Commune de Bagnes.

La description de fonction peut être consultée sur le site internet [www.bagnes.ch](http://www.bagnes.ch). Des renseignements complémentaires peuvent être obtenus auprès de Monsieur Frédéric Perraudin, secrétaire communal (téléphone 027 777 11 44).

Les offres complètes (lettre de motivation, curriculum vitae détaillé avec prétentions salariales, photo, références, copies des diplômes de formation, copies des certificats de travail) doivent être adressées à l'Administration communale de Bagnes, Service des ressources humaines, Route de Clouchèvre 30, 1934 Le Châble, avec mention «Ingénieur» sur l'enveloppe. Le délai de postulation est fixé au **26 octobre 2018**, la date du timbre postal faisant foi.

**Le Châble, le 26 septembre 2018**  
**Administration communale**

## enseignement



Ecole du Château de Carrouge

Notre école dispense un enseignement spécialisé du primaire au secondaire destiné à des élèves de 4 à 16 ans, présentant des difficultés d'apprentissage avec des troubles du langage, du comportement et/ou de la personnalité.

Le travail en équipe interdisciplinaire, les projets pédagogiques individuels, le partenariat avec les parents font partie de nos valeurs.

Nous recherchons pour notre école

**Un(e) enseignant(e) spécialisé(e) à 85.72%**

de janvier à fin juillet 2019

Programme d'enseignement 3 à 4p.

**Un(e) enseignant(e) spécialisé(e) à 100%**

de mars à fin août 2019

Programme d'enseignement 7 à 9s.

#### Exigences du poste:

- Master en enseignement spécialisé ou titre jugé équivalent
- Ou en formation en dernière année de Master

Condition de travail: CCT Social

Pour tous renseignements, merci de contacter:

M. Angelo Mancuso, Directeur, au 021 557 95 29

Offres complètes à adresser par mail à:

[nadia.guinand@merine.ch](mailto:nadia.guinand@merine.ch), Responsable RH/[www.merine.ch](http://www.merine.ch)

## industrie, ingénierie



L'annonce complète sur: [www.lausanne.ch/emploi](http://www.lausanne.ch/emploi) et l'application mobile Lausanne

Le Service de l'urbanisme recherche un-e

### Chef-fe du Service de l'urbanisme (80% à 100%)

**Missions:** diriger, gérer et assurer le fonctionnement du service (fédérer les unités qui regroupent 40 collaborateurs/trices) | mettre en œuvre la politique urbanistique de la Ville de Lausanne et promouvoir les décisions des autorités | élaborer et proposer les orientations stratégiques de planification à l'échelle régionale (PALM) et lausannoise (PDCOM, PGA, PA, etc.) en matière d'aménagement du territoire | superviser le traitement des permis de construire et la réalisation des maquettes | intégrer les objectifs de protection du patrimoine de la Ville de Lausanne (ou de la Municipalité) dans la planification urbaine | orchestrer la communication du service ainsi que la concertation et les consultations avec les acteurs publics et privés | conduire des projets de partenariats et des relations transversales utiles avec les services communaux et cantonaux | assurer les responsabilités budgétaires et administratives | être le/la garant-e de la bonne image du service et le représenter.

**Votre profil:** master en urbanisme, architecture, géographie, ou formation jugée équivalente | formation complémentaire en management des organisations publiques souhaitée | 10 années d'expérience professionnelle dans le domaine de l'urbanisme, dont la moitié dans des postes stratégiques | expérience en direction de personnel, gestion de projets et communication | excellentes connaissances du territoire communal lausannois et de son agglomération ainsi que des lois, normes et règlements relatifs à l'aménagement du territoire | esprit d'innovation, orienté-e solution, force de proposition et diplomatie | sens de l'écoute et du dialogue, capacité de fédérer, de donner des impulsions fortes et de véhiculer de l'enthousiasme | faculté de prise de décision et de résistance aux tensions | sens de l'éthique et compréhension des enjeux relatifs au service public.

**Classe salariale:** 16 **Entrée en fonction:** 1er juillet 2019 ou à convenir **Contact:**

M. Grégoire Junod, syndic, 021 315 22 00 **Dossier:** Direction de la culture et du développement urbain, M. Mathieu Gasparini, responsable RH de la Direction, Case postale 6904, 1002 Lausanne | **Délai de postulation:** 29.10.2018

**Défense du français**  
[www.defensedufrancais.ch](http://www.defensedufrancais.ch)

## informatique, télécoms

Bundesgericht  
Tribunal fédéral  
Tribunale federale  
Tribunal federal



Le Tribunal fédéral à Lausanne cherche un/une

### Spécialiste Linux et réseau (60-70 %)

Rattaché/e à l'équipe d'exploitation du service informatique, vous participez à la gestion de l'infrastructure virtualisée basée sur des serveurs Linux (RHEL et RHEV), des clients légers et un réseau de stockage EMC. En tant que remplaçant/e du responsable réseau, vous participez à la gestion et l'optimisation de l'infrastructure. L'élaboration de concepts de migration vers de nouvelles solutions techniques fait aussi partie de votre cahier des charges. Vous planifiez, puis exécutez de manière autonome ou en collaboration avec les autres collègues du service informatique les changements de systèmes d'exploitation, la mise à jour ou le passage à du nouveau matériel ou logiciels tout en respectant les directives de qualité et sécurité en vigueur. La gestion des identités et de l'annuaire en particulier fait aussi partie de vos responsabilités.

Dans un environnement dynamique et à la pointe de la technologie, vous participerez à des projets novateurs dans le cadre de la digitalisation de la justice.

Vous êtes en possession d'un diplôme d'ingénieur en informatique délivré par une haute école (niveau bachelor). Vous avez plusieurs années d'expérience en matière de gestion d'infrastructure virtualisée basée Linux et des réseaux informatiques.

Votre personnalité ouverte et dynamique, votre capacité à travailler en équipe ainsi que votre sens des responsabilités complètent votre profil technique. Une bonne compréhension de l'allemand écrit est un avantage.

Entrée en fonction : 1<sup>er</sup> janvier 2019 ou à convenir.

Prière d'adresser votre dossier de candidature complet **jusqu'au 27 octobre 2018** au Service du personnel du Tribunal fédéral, case postale, 1000 Lausanne 14. Une discrétion absolue vous est garantie.

Bundesgericht  
Tribunal fédéral  
Tribunale federale  
Tribunal federal



Le Tribunal fédéral à Lausanne cherche un/une

### Architecte et développeur Java/Alfresco (80 %)

Rattaché/e à la direction du service informatique, vous élaborerez et faites appliquer les standards en matière de technologie de l'information (architecture et plateformes de développement, télécommunications et outils informatiques). Vous participez à l'élaboration de la stratégie des systèmes d'information. Pour tout nouveau projet ou toute nouvelle technologie, vous participez aux études d'impact sur l'architecture existante et prévisionnelle en tenant compte des aspects de rentabilité, de qualité et faisabilité. Vous réalisez et maintenez la cartographie du système d'information et conseillez nos développeurs et ingénieurs systèmes.

Dans votre rôle de développeur Java/Alfresco, vous participez aux différents projets de dématérialisation des processus tant pour le traitement des dossiers juridiques que des affaires administratives GEVER. A partir de l'analyse des processus et besoins utilisateurs réalisée par le business analyste, vous participez à la phase des spécifications détaillées et à l'évaluation de la charge. En plus des développements, vous mettez en place des environnements destinés à la réalisation des tests et participez aux différentes étapes de la mise en production et de la maintenance applicative.

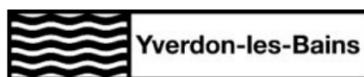
Vous êtes en possession d'un diplôme d'ingénieur en informatique délivré par une haute école (EPF/université). Architecte confirmé, vous avez une bonne maîtrise de l'architecture système et applicative dans des environnements informatiques basés sur le système Linux, des standards ouverts et des logiciels libres. Vous avez plus de 2 ans d'expérience dans le développement Java/Alfresco et ses différents frameworks.

Votre personnalité ouverte et dynamique, votre capacité à travailler en équipe ainsi que votre sens des responsabilités complètent votre profil technique. Une bonne compréhension de l'allemand écrit est un avantage.

Entrée en fonction : 1<sup>er</sup> janvier 2019 ou à convenir.

Prière d'adresser votre dossier de candidature complet **jusqu'au 27 octobre 2018** au Service du personnel du Tribunal fédéral, case postale, 1000 Lausanne 14. Une discrétion absolue vous est garantie.

## bâtiment, construction



La ville d'Yverdon-les-Bains met au concours, pour le Service des bâtiments, le poste de:

### Chef/fe de projet en développement immobilier

Vous êtes chargé du pilotage de projets immobiliers d'envergure afin de réaliser les besoins en infrastructures liés au développement de la Ville d'Yverdon-les-Bains.

#### Vos principales responsabilités:

- Anticiper, initier et piloter des projets d'architecture pour des constructions d'envergure (bâtiments administratifs, lotissements d'habitations, complexes scolaires, ensemble bâtis, etc.) à l'interne et sous forme de mandats.
- Elaborer la planification et le montage financier des projets tout en intégrant les enjeux du développement durable.
- Encadrer et gérer les aspects de consultation, de communication, d'information et de démarche participative liés aux dossiers.
- Développer des stratégies de projet novatrices, en partenariat avec d'autres services de l'administration communale, telles que des Partenariats Publics Privés (PPP).

L'annonce complète est disponible sur:  
[www.yverdon-les-bains.ch/emploi](http://www.yverdon-les-bains.ch/emploi)

La procédure de postulation est disponible sur l'annonce complète. Nous attirons votre attention que seules les candidatures en ligne seront traitées.

Entrée en fonction: à convenir

### Bureau Fischer Montavon + Associés, Architectes Urbanistes SA

actif dans les domaines de l'architecture, principalement transformation et rénovation, de l'aménagement du territoire et de l'urbanisme cherche un(e)

### Dessinateur(trice) CFC en bâtiment

#### Votre mission:

- Architecture en priorité: assistance à l'architecte principalement dans la rénovation de bâtiments historiques, élaboration de dessins de projet et d'exécution, soumissions, contribution au contrôle des coûts et à la direction des travaux
- Urbanisme et aménagement du territoire, et espaces publics, en appoint selon besoins

#### Profil souhaité:

- Dessinateur CFC en bâtiment
- Expérience de 5 à 10 ans dans les missions annoncées en architecture prioritairement
- Maîtrise des outils de DAO, CAO et modélisation 3D (Vectorworks et SketchUp bienvenus), ainsi que MS-Office
- Aisance avec l'informatique (hardware)
- A l'écoute, soigneux, rigoureux et méthodique
- Maîtrise rédactionnelle et orthographique

#### Nous offrons:

- Un salaire selon CCT au minimum
- Des projets passionnants d'intérêt patrimonial ou en urbanisme et en aménagement du territoire
- Activité dans le bureau et sur site
- Intégration dans une équipe pluridisciplinaire dynamique d'environ 10 personnes
- Un cadre de travail agréable et respectueux du bien-être des collaborateurs
- Des perspectives d'évolution et de prises de responsabilité

Entrée en fonction: de suite ou à convenir

Postulation uniquement par mail: [info@fm-a.ch](mailto:info@fm-a.ch)  
Fischer Montavon + Associés, Architectes-Urbanistes SA  
Ruelle Vautier 10, CP 567, 1401 Yverdon-les-Bains  
T. 024 445 40 47



Afin de compléter ses équipes, Deagostini SA, entreprise de plâtrerie, peinture et isolation périphérique du littoral neuchâtelois, recherche activement:

### 1 contremaître 1 chef d'équipe 1 peintre CFC 1 plâtrier CFC

Entrée en fonction: de suite ou à convenir

Délai de dépôt des candidatures:  
19 octobre 2018

Les candidats intéressés sont priés d'adresser leur dossier de candidature complet (lettre de motivation, CV, copies des certificats de travail et des diplômes) par courriel uniquement à: [info@deagostini.ch](mailto:info@deagostini.ch)

Les dossiers incomplets ne seront pas pris en considération et il ne sera pas donné de suite aux candidatures ne correspondant pas au profil.



Afin de répondre à la demande croissante de nos clients, nous recherchons

### 1 MONTEUR

CFC/CAP monteur électricien, mécanicien électricien ou serrurier. Sachant travailler de manière indépendante et organisée. Chargé des travaux de modernisation, transformation et/ou d'ascenseurs neufs.

### 1 TECHNICIEN/RÉVISEUR

CFC/CAP automaticien, mécanicien électricien ou maintenance industrielle. Sachant travailler de manière organisée et indépendante. Bonne présentation. Chargé de l'entretien, la révision et le dépannage de notre parc d'ascenseurs.

### 1 DESSINATEUR(TRICE)

#### Vos tâches au sein de notre entreprise:

Effectuer des plans d'installations.  
Intégrer des installations techniques dans des plans d'architectes.  
Effectuer des relevés de cotes sur sites extérieurs.  
Relations avec nos fournisseurs (études, plans, devis).

#### Vos compétences:

Vos tâches au sein de notre entreprise:  
CFC de dessinateur en bâtiment ou équivalent.  
Maîtrise des programmes Autocad, Archicad et Solidworks.  
Maîtrise des outils informatiques courants (word, excel).  
3 ans d'expérience en entreprise technique du bâtiment.

Veillez adresser votre candidature uniquement par courrier ou courriel accompagnée de CV, photo et copies des certificats à:

Tecas SA  
Chemin du Pont-du-Centenaire 109  
1228 Plan-les-Ouates/GE  
[info@tecas.ch](mailto:info@tecas.ch)

Il ne sera répondu qu'aux candidatures correspondant au profil du poste et aux consignes d'envoi.



### Entreprise genevoise de toiture

Recherche:

### Un technicien conducteur de travaux expérimenté

Votre profil:

- Expérience minimum de 5 ans dans le domaine de l'étanchéité et des toitures
- Connaissances du marché Genevois
- Aptitudes aux suivis des chantiers
- Aptitudes à l'établissement des offres et devis

Intéressé?

Nous attendons votre dossier de candidature par mail  
**ETICO SA** - 8, Rue Baylon - email: [etico@etico.ch](mailto:etico@etico.ch)

L'annonce complète sur:  
[www.lausanne.ch/emploi](http://www.lausanne.ch/emploi)  
et l'application mobile **Lausanne**

Le Secrétariat général et cadastre de la Direction Logement, environnement et architecture recherche un-e

### Ouvrier/ère professionnel-le en géomatique (100%)

**Votre profil:** CFC d'une profession technique ou manuelle | expérience professionnelle dans le domaine de la construction | organisation personnelle, précision, fiabilité et rigueur | capacité à travailler de manière autonome, en équipe et avec divers publics | flexibilité et intérêt pour le travail en plein air | connaissances des outils informatiques.

**Conditions spéciales:** permis de conduire (cat. B) | bonne condition physique.

**Classe salariale:** 4 **Entrée en fonction:** de suite ou à convenir  
**Contact:** M. Sébastien Monnier, responsable de la division droit foncier et géomatique, 021 315 53 59 **Dossier:** Secrétariat général et cadastre, M. Sébastien Monnier, Rue du Port-Franc 18 - CP 5354, 1002 Lausanne | **Délai de postulation:** 22.10.2018



La ville d'Yverdon-les-Bains met au concours pour le Service de l'urbanisme un poste de:

### Technicien-ne à la Police des constructions à 90%

**Votre principale mission:**  
Accueillir, renseigner et orienter le public et leurs mandataires en matière de Police des constructions et coordonner l'ensemble du processus des demandes d'autorisation de construire. Veiller également à la bonne intégration des projets et participer au développement de la Ville d'Yverdon-les-Bains.

L'annonce complète est disponible sur:  
[www.yverdon-les-bains.ch/emploi](http://www.yverdon-les-bains.ch/emploi)

La procédure de postulation est disponible sur l'annonce complète. Nous attirons votre attention que seules les candidatures en ligne seront traitées.

Entrée en fonction: à convenir

## arts et métiers

Recherchons pour **DE SUITE** ou à convenir

### 1 CARROSSIER-TÔLIER H/F

- CFC de carrossier-tôlier ou titre jugé équivalent
- Autonome et minutieux
- Aimant les responsabilités

Faire offre avec documents usuels et photographie par courrier postal ou à l'adresse mail [christian.rime@boubyrolls.ch](mailto:christian.rime@boubyrolls.ch)

### Bouby-Rolls SA

Garage-Carrosserie [www.bouby-rolls.opel.ch](http://www.bouby-rolls.opel.ch)  
Quai de la Thièle 30 • 1401 Yverdon-les-Bains • 024 424 01 24

## Sapro

SAPPRO SA exploite depuis 1967 la partie suisse du pipeline de produits pétroliers raffinés entre Fos-sur-Mer et Genève. Plus d'un million de m<sup>3</sup> sont acheminés chaque année vers la région genevoise. Certifiée ISO 9001, 14001 et 45001, SAPPRO SA répond aux exigences les plus strictes en matière de sécurité et de respect de l'environnement.

Engage un

### Polymécanicien (H/F)

pour assurer l'exploitation du pipeline et l'entretien des installations pétrolières.

#### Nous demandons:

- Expérience pratique dans la maintenance d'installations techniques
- Capacité à travailler de façon autonome
- Rigueur et précision
- Sens de l'initiative et des responsabilités
- Bonnes connaissances informatiques
- Domicilié si possible à Genève

#### Nous proposons:

- Conditions d'engagement attractives
- Activité motivante
- Formation continue
- Horaires variés
- Stabilité professionnelle

Entrée en fonction: A convenir.

Dossier complet à envoyer jusqu'au 31.10.2018 à:

**SAPPRO SA, Direction, 143 rte de Vernier, 1219 Châteline. t.uriot@sapro.ch**

## bâtiment construction

Entreprise genevoise cherche:

### technicien storiste qualifié

Gestion complète du service réparation  
Prises de mesures, gestion de chantiers  
Renseignements techniques aux clients

### storiste-réparateur autonome

Réparations de tous les modèles de stores  
Prises de mesures, rapports d'intervention

**Pour ces deux postes, expérience de 5 ans minimum en Suisse**

Ecrire sous chiffre **KH4600ZHBEA** à **Tamedia SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne**

## bâtiment construction

Petite entreprise de la région lausannoise suite au départ à la retraite de notre

### Chef de chantier

nous cherchons une personne connaissant les travaux de construction et génie civil, sachant organiser et diriger une petite équipe, capable de métrer, évaluer et anticiper. Une bonne connaissance des divers corps de métiers entrant dans la construction serait un atout. Nous offrons un cadre de travail varié dans une ambiance agréable. Une offre de services **manuscrite** accompagnée d'un curriculum vitae, références, photo et prétentions de salaires est à envoyer sous chiffre **KG6563ZHBEA** à Tamedia SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne.

**Police 117**  
**Feu 118**

## apprentissage



### GRUPE GRISONI

Actif dans le domaine de la construction en Suisse romande, le Groupe Grisoni est une entreprise familiale d'environ 1'000 collaborateurs. Pour notre succursale à St-Légier, nous recherchons pour la rentrée d'août 2019 un/e :

- **apprenti employé de commerce (h/f)**
- **apprenti maçon (h/f)**
- **apprenti constructeur de routes (h/f)**

#### Nous vous offrons

- une formation de qualité
- des tâches variées
- un environnement et un encadrement professionnel de qualité

Votre dossier complet, avec lettre de motivation, CV et copie des bulletins de notes des 3 dernières années scolaires, est à envoyer **d'ici au 30 novembre 2018** à l'adresse ci-dessous.

### GRISONI-ZAUGG SA

Routes • Génie civil • Bâtiment • Entreprise générale

Chemin de la Veyre-d'en-Haut D 10 - 1806 St-Légier  
Tél. +41 21 925 32 32 - [vevey@grisoni-zaugg.ch](mailto:vevey@grisoni-zaugg.ch)



### Commune de Romanel-sur-Lausanne

**La Municipalité de Romanel-sur-Lausanne met au concours un poste**

### D'APPRENTI(E) EMPLOYÉ(E) DE COMMERCE CFC PROFIL E

ainsi qu'un poste

### D'APPRENTI(E) AGENT(E) D'EXPLOITATION

dès la rentrée d'août 2019, pour une formation de 3 ans. Renseignements complémentaires disponibles sur le site: [www.romanel-sur-lausanne.ch](http://www.romanel-sur-lausanne.ch)

## OTTO'S



## VASTE CHOIX

TOUJOURS AVANTAGEUX



**Si vous voulez faire bouger les choses, nous devrions faire votre connaissance.**

OTTO'S, une entreprise à succès du commerce de détail, compte environ 2000 employés et plus de 100 magasins dans toute la Suisse. Notre succès se fonde entre autres sur une équipe très motivée dont nous encourageons et soutenons constamment le développement des compétences.

Pour notre magasin de Etoy (VD), nous recherchons de suite

## Vendeur auxiliaire (f/m)

60-80%

#### Votre futur domaine d'activité

- Déballage des marchandises et garnissage de l'étalage
- Présentation des marchandises
- Contrôle et étiquetage de la marchandise
- Encaissement et gestion de l'administratif qui y est lié

#### Votre profil d'exigences

- Plusieurs années d'expérience professionnelle dans le commerce de détail ou le secteur de prestations de services
- Capacité à travailler en équipe
- Aisance dans les contacts humains
- Résistance en moments agités
- Flexibilité par rapport aux horaires de travail changeant
- Bonnes connaissances de la langue française

#### Ce que nous pouvons vous offrir

- Des conditions d'emploi équitables
- Climat de travail familial dans un environnement dynamique et passionnant
- Des perspectives d'avenir réalistes
- Des conditions d'achat attrayantes

**Saisissez votre chance et postulez dès maintenant.**

Posez simplement votre candidature en utilisant le formulaire en ligne.

Candidatures Online

**Nous vous voulons pour notre équipe. [ottos.ch](http://ottos.ch)**

L'annonce complète sur: [www.lausanne.ch/emploi](http://www.lausanne.ch/emploi) et l'application mobile **Lausanne**

Le Service des parcs et domaines recherche un-e

### Chef-fe de la division nature (80% à 100%)

Le Service des parcs et domaines (SPADOM) assure la mise en oeuvre d'une politique d'agriculture urbaine, de nature en Ville, de paysages et d'aménagement de l'espace public. Il entretient le patrimoine vert dans une recherche de cohérence et de consensus entre les besoins des usagers et les aspects écologiques, esthétiques et économiques.

**Votre profil:** formation supérieure, universitaire ou formation jugée équivalente, dans un domaine de l'environnement | spécialisation en environnement et écologie | formation complémentaire en management et gestion de projets | 5 à 8 années d'expérience professionnelle dans un poste avec des responsabilités similaires | parfaite aisance rédactionnelle | connaissances des institutions politico-administratives vaudoises | sens de l'écoute, de la communication et du leadership | sensibilité aigüe aux enjeux environnementaux | sens du service public.

**Condition spéciale:** peut être appelé-e à travailler de manière irrégulière, le soir et le week-end.

**Classe salariale:** 12 **Entrée en fonction:** 1er novembre 2018 ou à convenir **Contact:** M. Etienne Balestra, chef de service, 021 315 57 15, [spadom.emploi@lausanne.ch](mailto:spadom.emploi@lausanne.ch) **Dossier:** Service des parcs et domaines, Unité RH, Av. du Chablais 46, Case postale 80, 1000 Lausanne 23 | **Délai de postulation:** 25.10.2018

## Défense du français

[www.defensedufrancais.ch](http://www.defensedufrancais.ch)

## apprentissage

L'Etude de Me Franck-Olivier Karlen met au concours une place d'

### avocat(e)-stagiaire

Entrée en stage le 2 avril 2019.

Ecrire à Me Franck-Olivier Karlen, avocat, rue Louis-de-Savoie 51, case postale 368, 1110 Morges 1.

La Direction générale de la mobilité et des routes recherche un-e:

### MÉCANICIEN-NE POIDS LOURDS CDI 80% - 100%

#### MISSIONS PRINCIPALES

Vous assurez, de manière indépendante ou en équipe, la maintenance, la réparation et le dépannage des poids lourds et engins utiles à l'exploitation et à l'entretien du réseau routier ou de tout autre domaine public.

Vous réalisez des travaux de montage et de dépannage mécaniques, hydrauliques ou pneumatiques sur véhicules lourds et légers.

Durant la saison hivernale, vous êtes intégré-e au service de piquet pour assurer le déneigement ainsi que le dépannage des véhicules du service.

L'ensemble des travaux est réalisé dans le respect de l'environnement, des règles de sécurité et des principes et procédures.

#### PROFIL SOUHAITÉ

CFC de mécanicien véhicules lourds, machines de chantier, machines agricoles ou d'une profession technique utile à la fonction.

Au moins 5 ans de pratique dans l'un des domaines précités de la mécanique.

Permis de conduire pour véhicules légers (B) et poids lourds (C) exigés; voiture personnelle indispensable.

Bonne santé et aptitude à travailler dans la branche concernée. Sens des responsabilités.

**Lieu de travail:** Centre cantonal d'entretien des véhicules (CCEV), Le Mont-sur-Lausanne

*La Direction générale de la mobilité et des routes (DGMR) définit et met en oeuvre une stratégie cohérente d'amélioration des systèmes de transport. A ce titre, elle planifie, développe et entretient les infrastructures en vue de répondre aux besoins de la population.*

#### DOSSIER DE CANDIDATURE

DGMR - CCEV  
Madame Emy-Lou Gilliéron  
Centre de la Blécherette  
1014 Lausanne  
[recrutement.dgmr-blecherette@vd.ch](mailto:recrutement.dgmr-blecherette@vd.ch)  
Référence: 1376913  
**DÉLAI DE POSTULATION**  
18.10.2018

#### RENSEIGNEMENTS

Monsieur David Frei  
Adjoint du chef d'atelier  
021 316 76 23

[www.vd.ch/dgmr](http://www.vd.ch/dgmr)  
[www.vd.ch/etat-employeur](http://www.vd.ch/etat-employeur)



Ceci pourrait être votre publicité! **021 349 50 50 T**  
Communiquez avec vos clients de demain. [annonces@tdg.ch](mailto:annonces@tdg.ch)



## vente, représentation



Finstral est un leader Européen dans la fabrication de fenêtres, portes et vérandas en PVC et aluminium. Afin de renforcer notre équipe, nous sommes à la recherche d'un

## Collaborateur Technico-Commercial h/f

Au sein du service commercial, vous assurez la promotion et la prospection des produits Finstral auprès de notre réseau de distributeurs et des bureaux d'études dans toute la Suisse Romande. Votre niveau technique vous permet de soutenir notre responsable commercial dans l'élaboration et le suivi des offres et le conseil commercial auprès de nos distributeurs.

### Profil:

- 25-40 ans
- Bonnes connaissances du milieu du bâtiment, spécialement portes et fenêtres
- Expérience commerciale de vente auprès des professionnels
- Exigence minimum souhaitée: Formation professionnelle avec CFC dans la menuiserie ou construction métallique
- Mobile dans le cadre de déplacements fréquents dans toute la Suisse romande
- Communicatif et actif, vous êtes persuasif dans la promotion des produits Finstral
- Sens de l'organisation, autonome et dynamique
- Maîtrise des outils informatiques usuels
- Connaissance de l'allemand ou de l'italien, un atout

Nous vous offrons un cadre de travail agréable et une activité variée au sein d'une équipe soudée. Vous bénéficierez aussi d'une solide formation sur nos produits et nos méthodes. Vous aurez également à disposition une voiture de fonction.

Vous reconnaissez-vous dans cette description? Alors nous aimerions faire votre connaissance! Adressez-nous sans tarder votre dossier de candidature complet jusqu'au 31 octobre 2018 (lettre de motivation, CV, copies des diplômes et certificats de travail) à **Finstral Suisse SA, Route d'Oron 17a, 1041 Poliez-Pittet** ou par e-mail à [finstral@finergie.ch](mailto:finstral@finergie.ch). Vous pouvez nous joindre au 021 886 12 30 pour tous renseignements supplémentaires.

## commerce, administration

Entreprise de constructions métalliques  
avenue de Chailly 21, 1012 Lausanne  
cherche, 10 à 50% à discuter,  
**secrétaire**  
administrative + comptabilité  
Tél. 079 442 74 74. M. Georges

## Tribune de Genève

### Abonnez-vous dès maintenant pour profiter de toute

### vos info en direct

Suivez toute l'actualité de votre région et du monde sur vos supports préférés.

[abo.tdg.ch](http://abo.tdg.ch)



dès CHF 19.- / mois



VAL FLEURI  
LIEU DE VIE EMS

Val Fleuri, lieu de vie (EMS) est une résidence médicalisée de 235 lits qui accueille des personnes fragilisées par l'âge et la maladie. Nos services soins infirmiers, hôtellerie, diététique, administration, animation socioculturelle et accueil social sont formés d'équipes pluridisciplinaires, de professionnels engagés, qualifiés et formés qui entourent nos aînés dans une structure adaptée, sécurisée et agréable.

Nous recherchons:

### COLLABORATEUR-TRICE ADMINISTRATION RÉSIDANTS

#### Votre mission:

- Vous assumez les prestations administratives et financières pour nos résidents et leur assurez, ainsi qu'aux familles, les conseils nécessaires dès leur entrée dans notre institution.
- Vous êtes l'interlocuteur-trice pour les résidents, leurs familles ou leurs répondants financiers, pour toutes les questions administratives et financières.
- Vous constituez des dossiers administratifs et financiers à l'entrée des résidents et en assurez le suivi auprès des familles et garants financiers. Vous effectuez une analyse de la situation et vous assurez des sources de financement ou de la constitution de garanties.
- Vous effectuez les demandes de prestations complémentaires AVS/AI auprès du SPC, vous contrôlez les décisions émises et assurez le suivi pendant la durée du séjour.
- Vous gérez tous les aspects administratifs de nos résidents, incluant par exemple les formalités auprès des autorités cantonales, l'établissement de déclarations d'impôts simplifiées et leur suivi, la correspondance ou encore les tâches liées aux successions.
- Vous assurez le suivi financier du résident, incluant la gestion de la facturation et des paiements de leurs frais en coordination avec les autres membres de votre équipe.
- Vous mettez à disposition des autres services les informations utiles au bon accompagnement du résident.

#### Votre profil:

- Vous disposez d'un CFC d'employé-e de commerce ou d'une formation jugée équivalente.
- Vous possédez de solides connaissances administratives et financières, en particulier en lien avec tout sujet qui concerne la gestion d'une personne physique.
- Vous possédez une expérience professionnelle avérée de plusieurs années en lien avec votre mission.
- Vous avez le sens des chiffres, de bonnes capacités rédactionnelles et vous maîtrisez parfaitement la langue française.
- Autonome et sociable, vous êtes une personne polyvalente, intéressée et orientée solutions.
- Vous êtes disponible et savez être à l'écoute des résidents, des familles et de leurs proches.
- Vous maîtrisez les outils informatiques usuels et vous êtes capable d'assumer une charge de travail importante avec la gestion de nombreux dossiers.
- Vous aimez le travail en équipe et vous avez la capacité de collaborer de manière transversale avec l'ensemble de l'institution.

Veillez adresser votre dossier de candidature complet (curriculum vitae, copies de diplômes et de certificats de travail) par courriel à l'adresse [rh@valfleuri.ch](mailto:rh@valfleuri.ch) ou par courrier à l'attention de M. Christoph Willmann, Directeur des Ressources Humaines, Val Fleuri, lieu de vie, EMS, route de Vessy 7, 1206 GENEVE.

## fonctions publiques

LA VILLE DE GENÈVE  
ENGAGÉ

LA VILLE DE GENÈVE SOUHAITE POURVOIR  
LES POSTES SUIVANTS:

**INGÉNIEUR-E BÂTIMENT ET SÉCURITÉ** au Grand Théâtre de Genève (GTG)

**COLLABORATEUR OU COLLABORATRICE RH à 50%**  
au Service des espaces verts (SEVE)

Pour plus de détails concernant ces annonces: [www.ville-geneve.ch](http://www.ville-geneve.ch)

#### Conditions et procédure d'inscription :

Soucieuse de développement durable, la Ville demande que les postulations lui soient adressées de préférence sous forme électronique. Les conditions de postulation et d'engagement sont disponibles à l'adresse suivante: [www.ville-geneve.ch](http://www.ville-geneve.ch). Les dossiers incomplets ou ne correspondant pas aux exigences du poste ne seront pas retenus. Tous les postes de l'administration municipale sont ouverts tant aux femmes qu'aux hommes, selon les objectifs de la politique de promotion de l'égalité entre femmes et hommes poursuivis par la Ville de Genève. Dans sa volonté de lutter contre le chômage, la Ville encourage les candidatures provenant de l'Office cantonal de l'emploi.



La Municipalité de la Commune de Leysin met au concours le poste de

**Boursier(ère) communal(e) à 100%**

#### Votre mission:

- Gestion de l'ensemble des comptes communaux et des diverses associations intercommunales
- Gestion de la trésorerie
- Suivi des créanciers et des débiteurs
- Établissement des comptes et budgets
- Décomptes TVA
- Suivi financier des préavis municipaux
- Gestion du parc informatique et téléphonique

#### Votre profil:

- Brevet fédéral de spécialiste en finance et comptabilité
- Expérience confirmée de plusieurs années dans une bourse communale
- Connaissances du programme informatique Citizen constituant un atout
- Maîtrise des infrastructures et outils informatiques
- Compétences en matières d'analyse financière et de contrôles internes
- Aptitude à gérer harmonieusement une équipe grâce à votre capacité relationnelle, votre sens de l'écoute et votre leadership
- Sens de la communication orale et écrite, force de proposition
- Enthousiasme, dynamisme et persévérance
- Être d'une entière discrétion

Entrée en fonction: 1<sup>er</sup> janvier 2019 ou à convenir

**Candidature:** votre dossier de candidature, accompagné d'un curriculum vitae, d'une photographie, des copies de certificats et des prétentions de salaire est à adresser à la Municipalité de Leysin, Rue du Village 39, 1854 Leysin ou par courriel à [greffe@leysin.ch](mailto:greffe@leysin.ch) jusqu'au **23 octobre 2018**.

**Renseignements:** M. Jean-Marc Udriot, Syndic (079 658 21 72)

LA MUNICIPALITÉ

## CPM

CAISSE DE PENSIONS MIGROS  
IMMOBILIER

Nous recherchons au **1<sup>er</sup> février 2019**, pour un complexe locatif situé à Veyrier,

**un(e) concierge professionnel(le) à 100%**

#### Votre profil

- Dynamique, proactif.
- Sens des responsabilités.
- Aisance dans les contacts.
- Bonne maîtrise du français.
- Expérience dans la conciergerie professionnelle (minimum 5 ans).
- Connaissances techniques du bâtiment.
- Bonne présentation.
- Personne de sexe masculin ou féminin.

#### Votre mission

- Vous aurez la charge de trois immeubles locatifs situés à Veyrier (canton de Genève).
- Vous effectuerez les nettoyages, l'entretien des extérieurs, établirez les bons de commande et les états des lieux, notamment.
- Vous procéderez aux inspections générales, ainsi qu'à la surveillance des immeubles.

#### Nous offrons

- Un travail varié et autonome (poste de travail sur place).
- Des conditions d'engagement intéressantes et des prestations sociales élevées.
- Un appartement en location si besoin.

Si ce poste vous intéresse, nous nous réjouissons de recevoir votre **dossier complet** (lettre manuscrite, CV, certificats de travail et photo), adressé à **M<sup>me</sup> Priscille Leven**, avec la mention «Personnel».

Caisse de pensions Migros - Route de la Pierre 22 - CP - 1024 Ecublens - Tél. 021 652 92 22 - [priscille.leven@mpk.ch](mailto:priscille.leven@mpk.ch)

## LATOUR-DE-PEILZ

Forte de ses 12'000 habitants et 120 collaborateurs, la commune de La Tour-de-Peilz met au concours le poste de

### Secrétaire du service et préposé aux inhumations entre 80% et 100% (h/f)

auprès du Service de l'urbanisme et des travaux publics.

Entrée en fonction : 1<sup>er</sup> février 2019 ou à convenir.

Pour plus d'informations : [www.la-tour-de-peilz.ch](http://www.la-tour-de-peilz.ch)

Les offres avec curriculum vitae, copies de certificats et références doivent parvenir à la commune de La Tour-de-Peilz, Bureau des ressources humaines, Grand-Rue 46, CP 144, 1814 La Tour-de-Peilz, ou par mail à [ressources.humaines@la-tour-de-peilz.ch](mailto:ressources.humaines@la-tour-de-peilz.ch), au plus tard **jusqu'au jeudi 25 octobre 2018**.

Il ne sera donné suite qu'aux dossiers répondant aux conditions requises.

## restauration, hôtellerie

Restaurant et Bar situé à Genève rive gauche recherche

### Serveur(se)

Bonnes connaissances en produits gastronomiques exigées.

Merci de faire parvenir CV et copies de certificats.

Ecrire sous chiffre **KH2698ZHEA** à **Tamedia SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne**

### Boucherie et Traiteur Jemmely à Nyon

cherche

### un(e) cuisinier(ère) avec CFC

- 25-40 ans (avec permis de conduire)
- Personne dynamique, motivée et créative
- Congé le dimanche (pas de travail le soir)
- **Entrée en fonction:** de suite

### un(e) boucher(ère) qualifié(e)

- Avec permis de travail valable + permis de conduire
- **Entrée en fonction:** 1<sup>er</sup> novembre 2018

Envoyer offre avec CV et lettre de motivation à:

**Boucherie Traiteur Jemmely, rue du Collège 11, 1260 Nyon**  
(à l'attention de Julien et Greg Jemmely)

**SIMPLEMENT! MIEUX**  
LIRE. ECRIRE. CALCULER. ORDINATEUR.

Cours de lecture, d'écriture, de calcul pour adultes parlant français

0800 47 47 47 [www.lire-et-ecrire.ch](http://www.lire-et-ecrire.ch)



médical, paramédical et social



L'Hôpital Daler ([www.daler.ch](http://www.daler.ch)) est une clinique privée de soins aigus pluridisciplinaires employant environ 320 personnes, située à Fribourg. Pour le renforcement de son service de bloc opératoire, l'Hôpital Daler met au concours les postes suivants:

- **ADJOINT/E RESPONSABLE DU BLOC OP**
- **INFIRMIER/-IÈRE-INSTRUMENTISTE ou TSO**

pour de suite ou une date à convenir.

Les conditions détaillées pour ces offres d'emploi sont publiées sur notre site internet [www.daler.ch](http://www.daler.ch), sous la rubrique « Emplois ».

Nous nous réjouissons de recevoir votre dossier de candidature complet jusqu'au **lundi 22 octobre 2018** par e-mail à: [barbara.briachetti@daler.ch](mailto:barbara.briachetti@daler.ch) ou par courrier à l'adresse mentionnée sur notre site.

**Première ligne cherche un/une coordinateur-trice à 80% pour le Quai 9, espace d'accueil et de consommation**

Vous souhaitez apporter un soutien aux usagers de drogues dans leur quotidien et vous engager dans un milieu associatif stimulant et novateur. **Expérience dans la gestion d'équipe requise**, vous êtes de formation sociale ou en soins infirmiers.

Nous vous proposons la coordination du Quai 9, structure de réduction des risques visant l'amélioration des conditions sociales et de santé des usagers de drogues.

**Informations et conditions sur notre site internet: [www.premiereligne.ch](http://www.premiereligne.ch).** Merci d'envoyer votre dossier et lettre de motivation d'ici au **31.10.2018**, à Première ligne - Direction, 6 rue de la Pépinière, 1201 Genève. Renseignements au 022 748 28 78.



**Police 117 - Feu 118**

L'annonce complète sur: [www.lausanne.ch/emploi](http://www.lausanne.ch/emploi) et l'application mobile Lausanne

La Direction Enfance, jeunesse et quartiers recherche un

**Educateur/trice social-e ou animateur/trice socioculturel-le pour la Permanence Jeunes Borde (Centre de loisirs) (50% à 80%)**

Horaires à répartir entre les éducateur-trice-s pendant l'année scolaire - les mercredis de 14h00 à 21h00 - les jeudis de 16h00 à 21h00 - les vendredis de 16h00 à 22h00 - pendant les vacances scolaires de mardi au vendredi de 14h00 à 20h00 - vacances d'été du mardi au vendredi de 16h00 à 21h00 fermeture - dernière semaine de juillet et trois premières d'août

**Votre profil:** formation de niveau bachelier HES d'éducateur/trice ou d'animateur/trice socioculturel-le ou formation jugée équivalente reconnue par le SPJ | expérience confirmée avec les adolescent-e-s et les jeunes adultes ainsi qu'en milieu multiculturel | pratique en coaching de jeunes en rupture ainsi que dans la gestion de conflits, de projets et d'équipe | capacité d'adaptation | autonomie.

**Conditions spéciales:** permis de conduire (cat. B) | casier judiciaire vierge.

**Classe salariale: 8** **Entrée en fonction:** 1er janvier 2019 ou à convenir **Contact:** M. Tanguy Ausloos, délégué à la jeunesse, 021 315 68 20, [tanguy.ausloos@lausanne.ch](mailto:tanguy.ausloos@lausanne.ch) **Dossier:** Secrétariat général Enfance, jeunesse et quartiers, Mme Valérie Bagnoud, responsable RH, Place Chauderon 9 - CP 5032, 1002 Lausanne | **Délai de postulation:** 18.10.2018

*Afin de garantir l'équilibre entre femmes et hommes dans l'équipe, la préférence sera donnée à une candidature masculine.*



Trouvez la place idéale

en Suisse romande



Découvrez toutes nos offres d'emploi sur : [www.emploi-romand.ch](http://www.emploi-romand.ch)



Établissement employant quelque 340 collaborateurs afin d'assurer la scolarité spécialisée de 19 enfants et adolescents ainsi que l'accompagnement socioéducatif et socioprofessionnel de 120 adultes présentant une déficience intellectuelle cherche

**un maître socioprofessionnel (h/f) à 75-80% (Atelier Jardin/Domaine Natura)**

Entrée en fonction: 1<sup>er</sup> décembre 2018 ou à convenir

Le descriptif de poste est consultable sous la rubrique « travailler chez nous » de notre site internet: [www.labranche.ch](http://www.labranche.ch)

**Association La Branche**, Cédric Charbonnet, Directeur adjoint, Service RH, Ch. de la Branche 32, 1073 Mollie-Margot, [emploi@labranche.ch](mailto:emploi@labranche.ch), 021 612 40 30



**RENATE**

Gestion des Ressources Humaines



+ **Spécialiste en Web Marketing**

Apprends tout ce que tu aimes.

Plus de 350 cours dans le digital de plus de 20 fournisseurs

Que veux-tu devenir? 🔍

Plus d'informations sur [educationdigital.ch](http://educationdigital.ch)

digitalswitzerland | educationdigital

## Spécialistes de douane et gardes-frontière, différents et complémentaires

**Ces formations professionnelles supérieures sont accessibles dès l'obtention d'un CFC**

**Laurie Josserand**  
Office pour l'orientation, la formation professionnelle et continue (OFPC)

**A**cteurs incontournables de l'Administration fédérale des douanes (AFD) et première image de notre pays, les spécialistes de douane (SD) et les gardes-frontière (GFR) œuvrent au quotidien à la protection de l'économie et à la sécurité de la population. Les premiers gèrent le passage des marchandises aux divers postes douaniers (contrôle de documents, vérification matérielle, perception de taxes, retrait de contrefaçons, etc.). Les seconds contrôlent les personnes et les marchandises afin de lutter contre la criminalité et la contrebande transfrontalières.

Plus de 60 millions de francs de recettes, soit un tiers des rentrées d'argent de la Confédération, sont ainsi recueillis quotidiennement par les quelque 4300 collaborateurs et collaboratrices des douanes. Sans oublier les presque 2000 faux documents (passeports, auto-



**Gardes-frontière et spécialistes de douane accomplissent des actions différentes au profit de la sécurité de la population et de l'économie.** AFD

### L'Administration fédérale des douanes recrute

L'AFD ouvrira en janvier 2019 deux classes préparant au brevet fédéral de spécialiste de douane (16 personnes francophones seront recrutées) et de garde-frontière (18 aspirants gardes-frontière sont recherchés). Ces deux cursus sont ouverts aux hommes comme aux femmes. Un test d'aptitude

en français, mathématiques et culture générale, ainsi qu'un examen médico-sportif et un entretien sont prévus. Plus d'informations auprès de l'Administration fédérale des douanes, Centre RH Genève, par téléphone (058 469 72 72) ou par courriel ([recrutement-romandie@ezv.admin.ch](mailto:recrutement-romandie@ezv.admin.ch)). **L.J.**

risations de séjour, etc.) retirés de la circulation chaque année.

**Collaboration indispensable**  
Ces professions complémentaires ont pourtant leurs différences. Les SD jouent principalement un rôle de contrôleurs dans le trafic des marchandises. Les GFR, eux, exercent une fonction sécuritaire, avec un objectif à la fois préventif et répressif. «Ces particularités sont immédiatement visibles au niveau de la tenue, souligne Philippe Theubet, cadre à l'inspection des douanes de Genève Aéroport.

Les SD travaillent essentiellement dans des bureaux, veillent au contrôle des déclarations douanières des 70 000 envois qui traversent chaque jour nos frontières et se rendent sur le terrain pour contrôler des denrées alimentaires ou vérifier des immatriculations d'avions sur un tarmac.»

Outre l'uniforme, les gardes-frontière se distinguent également des spécialistes de douane par le port d'armes. «Et notre système de grades s'apparente aussi à celui de la gendarmerie ou de l'armée, ajoute la capitaine Sophie Wyss, officière d'engagement du Corps des gardes-frontière de la région genevoise. Selon des accords passés avec les polices cantonales, nous pouvons d'ailleurs prêter main-forte aux gendarmes lors de certaines opérations.»

Au-delà de ces différences formelles et organisationnelles, «GFR et SD doivent partager une même curiosité, faire preuve d'ouverture et, qualité *sine qua non*, posséder un véritable esprit d'équipe pour mener à bien des activités qui sont en perpétuelle évolution, insiste Donatella Del Vecchio, porte-parole de l'AFD. Avec la digitalisation de l'AFD et l'introduction de nouvelles technologies, comme le scanner mobile utilisé dans les contrôles du trafic des poids lourds, créer des synergies et faciliter des collaborations entre ces deux professions est donc plus que jamais à l'ordre du jour, dans la formation comme dans le travail quotidien.»

### Formation en emploi

En matière de formation, les candidates et candidats à ces deux fonctions doivent obtenir un brevet fédéral. Le cursus est accessible aux adultes âgés de 18 à 32 ans. La formation dure deux ans pour les spécialistes de douane, contre trois ans pour les gardes-frontière (engagement entre 19 et 35 ans). Dans les deux cas, un titre du secondaire II est exigé (CFC, maturité professionnelle ou gymnasiale, etc.), en plus de bonnes connaissances d'une seconde langue nationale. Et, contrairement, à la plupart des brevets fédéraux, pas besoin d'une expérience professionnelle pour entamer le processus, qui peut démarrer dès l'obtention du diplôme requis.

«L'autre aspect à relever, c'est le fait d'être engagé par l'AFD et donc rémunéré pendant toute la période de préparation», note Christian Jenni, titulaire du brevet fédéral de spécialiste de douanes depuis 2017.

«Les futurs GFR et SD acquièrent les notions théoriques de base au campus de Liestal avant d'être très rapidement envoyés sur le terrain, sous la supervision d'un collègue aguerri, explique le caporal Alain Buchs, garde-frontière et coach formation. Les gardes-frontière apprennent les techniques de maniement des armes dans un centre de formation spécifique mais, pour eux ainsi que pour les SD, la formation pratique représente deux tiers de leur cursus.»

PUBLICITÉ

## petites annonces

Insérez votre  
petite annonce  
Tél. 021 349 50 60

**Cherche couple expérimenté et soigneur pour maison privée, région Nyon-Gland.**  
Madame: ménage, repassage. Monsieur: jardin, piscine et bricolage. Logement à disposition si souhaité. Offre avec références contrôlables. Ecrire sous chiffre KH5486ROMA à Tamedia SA, Publicité, case postale 930, 1001 Lausanne

**Dame dynamique, sérieuse, responsable et honnête** parlant espagnol cherche travail: ménage, repassage, garde d'enfants et personnes âgées. Disponible de suite. Tél. 076 330 22 15.

**Dame expérimentée, véhiculée cherche travail:** employée de maison, cuisine, linge, repassage, ménage. Tél. 077 913 46 74. Libre de suite.

**Dame parlant espagnol cherche travail:** ménage, repassage. Plein temps. Tél. 078 751 84 15.

**Dame responsable recherche ménage,** repassage, garde personnes âgées. Disponibles les matinales. Parle espagnol, un peu français. Tél. 076 506 22 71.

**Dame sérieuse nicaraguayenne,** avec quelques notions de français, cherche travail à temps partiel; ménage, repassage, garde d'enfants. Expérience, très bonnes références. Tél. 076 758 90 15.

**Dame sérieuse, responsable,** passeport Suisse, cherche heures ménage, repassage. Tél. 079 903 36 15.

**Femme avec expérience, permis B cherche:** ménage, repassage. Parle français. Tél. 076 494 77 33.

**Femme responsable, libre de suite,** parlant espagnol cherche: ménage, repassage. Tél. 076 408 02 80.

**Femme sérieuse cherche heures de ménage** déclarée. 5-6 heures par semaine. Passeport Suisse. Tél. 079 369 16 51.

**Femme, certificat d'auxiliaire santé (CRS)** recherche travail: personnes âgées. Disponible 24h/24h. Tél. 076 606 45 64.

**Homme polyvalent, cherche travail** comme aide cuisine, plongeur. Tél. 076 576 42 25.

**Je cherche heures de ménage et repassage** avec contrat fixe. Tél. 076 613 56 77

**Serveuse expérimentée recherche poste** dans la restauration. Tél. 079 392 99 30

**Jeune femme cherche travail:** garde d'enfants, ménage. Parle français, espagnol. Tél. 077 944 93 19.

**Jeune homme cherche des extra dans la restauration.** Plusieurs années d'expérience comme aide de cuisine ou plongeur. Permis séjour. Libre de suite. Tél. 076 547 49 13.

**Jeune homme cherche travail aide-cuisine,** longue expérience, ou autre. Avec permis de travail. Tél. 077 996 49 22.

**Serveur, certificat de références,** 20 ans d'expérience en Suisse, gestion globale secrétariat, parlant anglais, français, cherche place stable. Bonne présentation, bonnes références, disponible de suite. Tél. 079 245 96 27.

**Suisse, secrétaire polyvalente,** longue expérience en Suisse, gestion globale secrétariat, parlant anglais, français, cherche place stable. Bonne présentation, bonnes références, disponible de suite. Tél. 079 610 90 67.

### Emploi

#### Offres d'emploi

**Family looking for a man housekeeper for cooking, cleaning, ironing.** Between 25-30 years, with experience and references. Live in. Call from 7pm to 9pm. Tél. 076 482 31 92.

### Police 117 – Feu 118

### Demandes d'emploi

**Couple cherche travail employé maison,** nettoyage, jardinage. Expérience, références. Permis C. Tél. 078 300 68 36.

**Cuisinier expérimenté cherche place fixe ou extra.** Tél. 0033 6 36 23 59 39.

**Cuisinier-Pâtissier à la retraite,** disponible à l'heure ou mi-temps et week-ends, saison. Privé ou restauration. Tél. 079 285 46 87.

**Dame asiatique, cherche travail** ménage, babysitting, etc. Tél. 076 593 31 24.

Trouvez le candidat idéal!

Tous les jeudis dans *24 heures*  
et la *Tribune de Genève*

✉ Pour une offre personnalisée, contactez-nous au  
+41 21 349 50 50 ou [annonces@24heures.ch](mailto:annonces@24heures.ch)  
[advertising.tamedia.ch](http://advertising.tamedia.ch)

