

Un réseau, une formation, du courage

L'invité

Michel Balestra
Entrepreneur *



Pour trouver un emploi, il faut un réseau, oui, mais surtout une formation et du courage! Un réseau, c'est un groupe d'individus qui partagent des valeurs communes et qui peuvent être utiles les uns aux autres. Avoir un réseau solide peut être utile pour trouver un emploi ou évoluer dans sa carrière. Pour constituer un réseau, tous les spécialistes disent en gros la même chose:

Premièrement, il faut lister nos connaissances proches. Deuxièmement, il faut élargir le cercle de nos connaissances au fur et à mesure de notre évolution de carrière. Troisièmement, nous devons rester en contact avec les membres de notre réseau en leur donnant des nouvelles qui soient susceptibles de les

intéresser. Quatrièmement, il faut être empathique et généreux avec les membres de notre réseau, car c'est en donnant que l'on reçoit. Cinquièmement, il faut travailler sur la qualité des membres du réseau et être sélectif, car entretenir des relations avec plus de 150 à 200 personnes, c'est un véritable travail à plein temps.

Voilà donc tous les éléments nécessaires pour réussir à constituer et à entretenir notre réseau, mais ce réseau est-il suffisant pour assurer notre réussite? Pour De Gaulle, «la réussite, c'est une action dans des circonstances». Nous devons donc, selon lui, être attentifs à l'évolution des circonstances sur lesquelles nous n'avons aucune ou peu d'influence, en décoder les grandes tendances lourdes pour adapter notre action afin d'atteindre nos objectifs.

La toute première condition, dans les circonstances actuelles, c'est de justifier d'une solide formation adaptée au poste de travail convoité, c'est un préalable indispensable.

La deuxième réflexion, c'est de bien comprendre ce qu'est une entreprise. En rentrant dans une entreprise, nous allons entrer dans une organisation totalitaire, il faut avoir cela bien en tête, l'entreprise qui pourrait nous engager ne nous a pas attendus.

«Un réseau, c'est un groupe d'individus qui partagent des valeurs communes et qui peuvent être utiles les uns aux autres»

Le principe du droit du travail, c'est que nous allons mettre nos connaissances, nos compétences et notre énergie à la disposition d'une entreprise, et que cette entreprise a déjà des objectifs et une stratégie qui ont été décidés par son conseil d'administration et mis en

œuvre par son directeur général. Soyons donc respectueux et modestes dans notre entretien d'embauche, car nous devons suivre des processus organisationnels qui nous seront imposés, pour l'atteinte d'objectifs déterminés par d'autres. C'est pourquoi il est important de prendre le temps de bien étudier le positionnement de l'entreprise pour laquelle nous désirons travailler afin d'être en accord avec sa culture, d'être motivés, fiers et heureux de travailler pour elle.

Tout cela est plus facile à dire qu'à faire, c'est vrai, d'ailleurs Hemingway disait au sujet de la réussite: «Tout d'abord, il faut durer, vouloir obtenir le succès est la plus longue course d'obstacles jamais courue. Beaucoup s'y lancent mais n'y survivent que ceux qui possèdent le feu sacré d'une motivation obstinée.»

* «Négociateur et décrocher son premier emploi»,
Uni Mail,
10 octobre 17 h 15 - 19 h